

TECH DESIGN LIMITED



环境、社会与公司治理 (ESG)报告 2024

报告说明

本报告是 TECH DESIGN LIMITED（以下简称“TD”、“公司”或“我们”）在2024年不断发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了TD的可持续发展状况。

报告时间范围

报导期间为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容超出上述范围，报告于2025年7月发布，上一次报告书的日期为2024年7月，报导周期为每1年。温室气体排放数据已被重编，包含2022年、2023年共2个报导年度的数据与之前各个报导期间相比。（如需在线浏览或下载本报告，敬请访问：<https://techdesignchina.com/>）

报告组织范围

本报告覆盖 TECH DESIGN LIMITED 整个集团。TECH DESIGN LIMITED 集团公司包括爱德奎贸易（上海）有限公司、爱德奎贸易（上海）有限公司东莞分公司、Tech Design FZ-LLC。2024年上海总公司和东莞分公司为我们整个集团公司的运营核心。在2025年3月，TECH DESIGN LIMITED 在东莞投资了一家全资子公司爱德奎贸易（东莞）有限公司。为了公司更好的发展，经过所有员工的同意，2025年6月，爱德奎贸易（上海）有限公司东莞分公司的员工关系正式转移到爱德奎贸易（东莞）有限公司，此次变更仅涉及劳动合同主体的调整，员工的工作岗位、工作内容、工作地点以及薪酬待遇均保持不变，原劳动合同关系将由爱德奎贸易（东莞）有限公司承接，工龄予以累计，员工的各项权益得到充分保障。2025年6月，爱德奎贸易（东莞）有限公司和爱德奎贸易（上海）有限公司成为集团的运营核心。我们在公司组织架构中详细介绍了有关职能和人员分配的声明，并且交由集团CEO签署。

数据说明

本报告书所引用数据及资料搜集，系邀集各权责部门提供正式文件、统计报告和公开文件，并经各单位主管确认审核。各项资讯及统计数据来自于自行统计与调查的结果，财务数据系采用经会计师签证之后

公开资讯，以人民币为计算单位。各项指标数据资讯的收集、量测计算方法，以符合当地法规要求为主要依据，如当地法规无特别规定，则以国际标准为准，如无国际标准可适用，则以产业标准或产业惯例为依归。

报告依据

本报告书撰写内容架构以经济、环境及社会等面向之绩效，向利害关系人具体说明本公司相关作为及近年成效，并参照：

- 《联合国全球契约十项原则》
 - 《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）
 - 《ISO26000 社会责任指南标准》
 - 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI 中文版）》
 - 英国组织 [\[AccountAbility\]](#) 《AA1000系列标准（含 AA1000AP、AA1000SES、AA1000SES）》，并自此持续发展改进》
- 为主要架构，并以核心选项作为揭露原则之依循。

可靠性保证

本公司法人代表与总经理及全体中高层领导成员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告已委任必维认证（北京）有限公司进行第三方外部鉴证，以提升永续公司治理的高度可信度。

组织在报告期没有任何信息重述。

联系方式

联系人：劳芷兰

电话：0769-38953933

[E-Mail:lina-lao@techdesigncn.com](mailto:lina-lao@techdesigncn.com)

邮政编码：523000

[网址：https://techdesignchina.com/](https://techdesignchina.com/)

目录

目录	4
CEO致辞	7
关于我们	8
公司简介	8
公司现状	8
可持续发展战略	8
联合国全球契约	8
公司组织架构	10
社会责任组织架构图	12
可持续发展管理体系	13
可持续发展声明	14
关注与申诉机制	14
实质性议题	15
利害关系人	16
TD 2024年参与的利益相关方活动	17
客户满意度调查	17
供应商/员工社会责任培训	19
感恩回馈社会	20
植树节绿化行动	22
体系认证	23
一、劳工人权	27
1.1 承诺	27
1.2 员工平等雇佣与多元化	27
1.3 工作条件和薪酬福利	34
1.4 员工职业生涯	36

1.5 歧视、骚扰及童工和强迫劳动	37
1.6 员工健康与安全	39
1.7 社会对话	42
1.8 回复与报告	43

二、环境	44
2.1 承诺	44
2.2 公司政策与体系	44
2.3 能源/资源利用	46
2.3.1 能耗分析	46
2.3.2 公司近三年表现及2025年趋势预估与设定目标	46
2.4 气候行动	47
2.4.1 节能减排培训	47
2.4.2 节能减排行动	48
2.4.3 保护环境活动	50
2.4.4 减少能源消耗措施	51
2.4.5 绿色供应链发展	53
2.5 促进循环经济	54
2.5.1 环境和意外污染	54
2.5.2 原料、化学品、废弃物	54
2.5.3 更健康、安全、环保的材料	56
2.5.4 更绿色的包装	57
2.5.5 环保的产品和服务	57
2.6 整体环境	58

三、商业道德	59
3.1 承诺	59
3.2 公司政策与体系	59

3.3 反腐败和贿赂行为	59
3.4 信息安全和反不正当竞争	61
3.5 绩效	64
3.6 回复与报告	64
四、可持续采购	65
4.1 供应商认证管理	65
4.2 供应链管理	65
4.2.1 供应商协议	65
4.2.2 供应商考核	65
4.3 实施供应商CSR现场审计	66
4.4 提高供应商社会责任意识	66
4.5 可持续采购总结	39
附录1 关键绩效表	70
附录2 联合国可持续发展目标（SDG）	75
附录3 指标索引（GRI）	76
附录4 外部验证声明	81

- CEO致辞



CEO
Stéphane Monnier
2024.08.29

TECH DESIGN LIMITED 是一家专业从事客制化礼赠品开发设计及销售的公司，在公司不断发展的同时，亦不忘履行企业对社会的责任及可持续发展的目标。通过加入联合国全球契约，TD承诺实行及维护全球契约原则，致力于可持续发展的未来，符合联合国全球契约的十项原则和可持续发展的目标，继续为联合国的可持续发展目标做出贡献。

作为社会公民的一份子，我们积极参与公益活动，保障员工福利，对于老人和弱势群体，给予帮助，促进社会和谐发展。

公司注重客户的健康与安全，严格管理供应链，原材料和质量都有严格把控，保证产品的价格和交付周期，不断提高产品的品质，为客户提供优质的产品和服务。

我们坚持可持续发展战略，努力追求使用再生性材料作为商品设计的主轴，并挑选配合重视环境保护和减少碳排的制造协力厂为伙伴，以品质求效益，以规模求发展，以创新求生存，持续与客户、社区、城市共同发展、共赢未来、共创美好生活。

关于我们

• 公司简介

TECH DESIGN LIMITED (以下简称“TD”)，集团总公司位于中国香港铜锣湾威非路道18号万国宝通中心17楼1709室，子公司位于上海市长宁区愚园路753号2号楼5楼Y座679室，分公司位于广东省东莞市厚街镇莞太路厚街段168号厚街万达广场2幢1219、1220、1221、1222、1223、1224、1225房。在2025年3月，TECH DESIGN LIMITED 在东莞投资了一家全资子公司爱德奎贸易（东莞）有限公司。为了公司更好的发展，经过所有员工的同意，2025年6月，爱德奎贸易（上海）有限公司东莞分公司的员工关系正式转移到爱德奎贸易（东莞）有限公司，此次变更仅涉及劳动合同主体的调整，员工的工作岗位、工作内容、工作地点以及薪酬待遇均保持不变，原劳动合同关系将由爱德奎贸易（东莞）有限公司承接，工龄予以累计，员工的各项权益得到充分保障。

• 公司现状

公司注重员工的合法权益，依法与所有员工签订劳动合同，给员工提供基础培训和技能培训，近年来员工的人均工资收入每年持续一定的增长率，传统节假日为员工发放福利，积极保护股东和相关方的利益。公司在不断发展的过程中，倡导员工节约能源，不断改善环境，制定节能计划，降低能耗，减少污染。积极推行环境保护，深化环境管理体系建设，落实环保职责，加强环境风险管理，优化环境管理模式，努力建立环境管理长效机制。

公司每年都会对员工进行员工的健康与安全，职业生涯，童工与强迫劳动、反歧视和其他基本人权的问题的培训。公司在员工招聘、薪酬、福利、晋升等方面坚持公开、公正、公平原则，无性别、民族、年龄等任何形式的歧视，保障员工拥有平等机会。

• 可持续发展战略

TD把可持续发展作为公司整体战略的一部分，并做出行动，促进经济繁荣的同时保护地球，消除贫困，解决教育、卫生、社会保护和就业机会的社会需求。可持续发展四大战略：劳工与人权、环境保护、商业道德、可持续采购，为实现联合国可持续发展目标（UN SDGs）贡献力量。

• 联合国全球契约

TECH DESIGN LIMITED 加入联合国全球契约组织，认真遵守全球契约十项原则的承诺，公司遵守法律法规，追求经营和环境和谐发展，倡导绿色消费，保护资源实现可持续发展；以人为本，安全第一，确保员工身心健康发展，平等对待员工，不断改善员工的生活和工作环境，在创造利润、对股东负责的同时承担对

员工、消费者、社区和环境的责任。遵守商业道德，加强廉洁从业，严控、防范、杜绝商业贿赂，努力营造公平、健康的商业环境。

- 联合国全球契约截图

Tech Design Limited

Overview Getting Started Contacts Logo Requests Academy CoP and Forward Faster Reporting CoP Data Visualization Moving Forward Faster

✎ Edit your organization's profile

Organization Details

Participant ID	149176
Status	Active
Participant since	14-Dec-2021
COP Due Date	31-Jul-2026
Organization Type	SME
Parent Organization	No parent UNGC Organization was identified
Ownership	Privately Held
Revenue Bracket	Between USD 25 million and USD 50 million
Revenue	USD 28,000,000.00
Sector	Household Goods & Home Construction
Employees	48
Country	China
Website	https://www.techdesignchina...
Gov't Registration Url	https://ungo-production.s3...
Letter of Commitment	Letter of Commitment

Contact Information

Highest Level Executive	Mr. Stephane Monnier
Contact Point	Lina Lao Mr. Stephane Monnier

Exclusionary Criteria

Revenue from tobacco	No
Revenue from landmines	No

Billing Address

Country	China
Address	NO. 1220, SOHO 2 building, WanDa plaza Houjie Town
City	DongGuan City
State / Province	Guangdong
Postal Code	523000

Country Network China

Please contact your Country Network with any questions or concerns regarding your participation in the Global Compact.

Contact Person	Mr. Bowen Du
Profile	Country Network China

Additional Information

Communication on Progress	cop-support@unglobalcompact.org
GCO Support Helpdesk	info@unglobalcompact.org
Accounting and Invoicing Support	Accounts Receivable team

- 公司组织架构

TD techdesign

Object : Responsibility Allocation of Group Companies

Ecovadis

For the attention of Mister Julien Ramchurn

Hong Kong on June 16th 2025

Dear Julien,

I undersigned, Stéphane Monnier, President of the TECH DESIGN LIMITED hereby confirms that the mainly operating units of TECH DESIGN LIMITED are TECH DESIGN CHINA LIMITED and TECH DESIGN DONGGUAN LIMITED, Please refer to the attachment for specific organizational functions and employee numbers.

Affirm what is right,

Best Regards

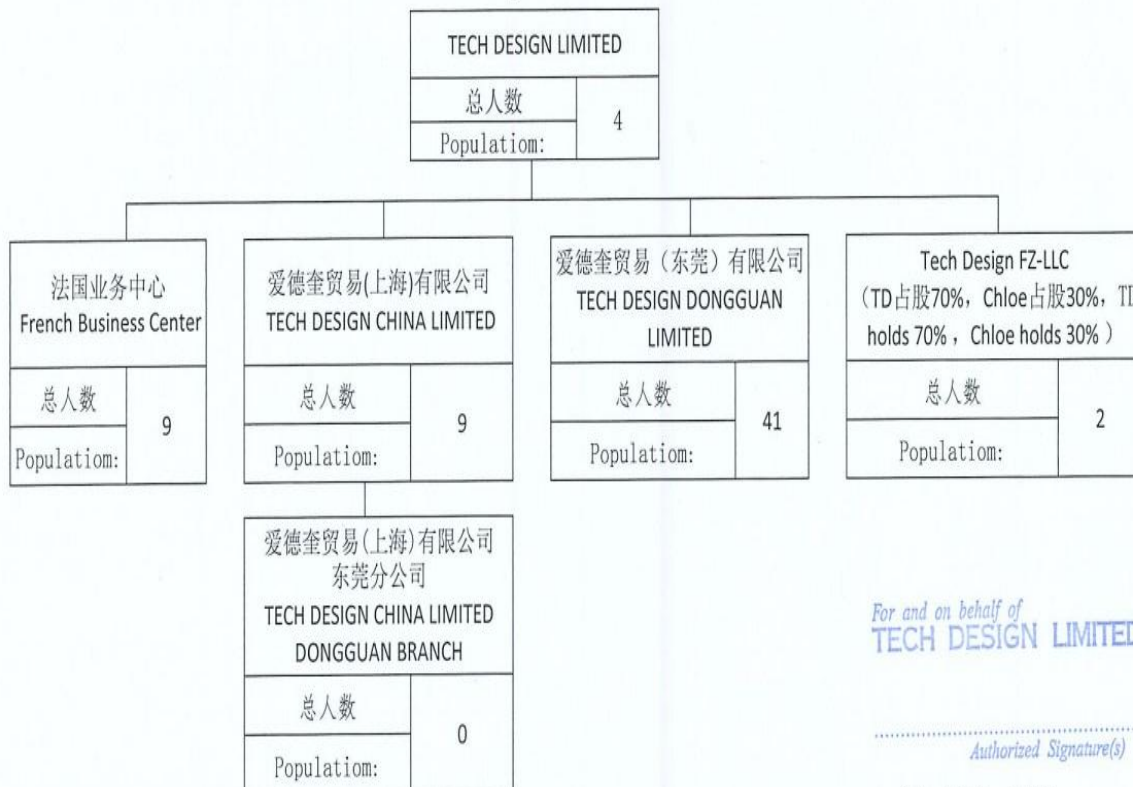
Stéphane MONNIER
CEO

For and on behalf of
TECH DESIGN LIMITED

.....
Authorized Signature(s)

Tech Design Ltd – Unit 9, 17 th Floor Citicorp Center - 18 Whitfield Road Causeway Bay – Hong Kong
Tél: +86 769 38 95 39 33 - Capital: 10000,00 Dollars - Business Registration n° 21869013
www.techdesignchina.com

TECH DESIGN LIMITED Organization Chart



1. TECH DESIGN LIMITED: 负责接收海外订单及财务处理(Responsible for receiving overseas orders and financial processing), 包含3名股东, 分别为 Stephane, Ken, Wendy (It includes three shareholders, namely Stephane, Ken and Wendy)
2. 法国业务中心(French Business Center): 负责产品提案及设计(Responsible for product proposal and design)
3. Tech Design FZ-LLC (TD占股70%, Chloe占股30%, TD holds 70%, Chloe holds 30%): 负责接收海外订单(Responsible for receiving overseas orders)
4. 爱德奎贸易(上海)有限公司(TECH DESIGN CHINA LIMITED): 负责中国市场客户产品设计提案、开发、打样、生产、品质检验、出货管(Responsible China market design, sampling, production, shipment, and quality control)
5. 爱德奎贸易(东莞)有限公司(TECH DESIGN DONGGUAN LIMITED): 负责国外客户产品开发、打样、大货生产产品, 品质检验、出货报关, 开发新供应商、供应链管理评估(Responsible for sample developing, production, quality control, shipping, supplier sourcing and ongoing supplier chain evaluation (CSR))
6. 爱德奎贸易(上海)有限公司东莞分公司(TECH DESIGN CHINA LIMITED DONGGUAN BRANCH): 负责国外客户产品开发、打样、大货生产产品, 品质检验、出货报关, 开发新供应商、供应链管理评估(Responsible for sample developing, production, quality control, shipping, supplier sourcing and ongoing supplier chain evaluation (CSR))
7. 生效日期: 2025年6月16日 | Effective date: June, 16th, 2025;

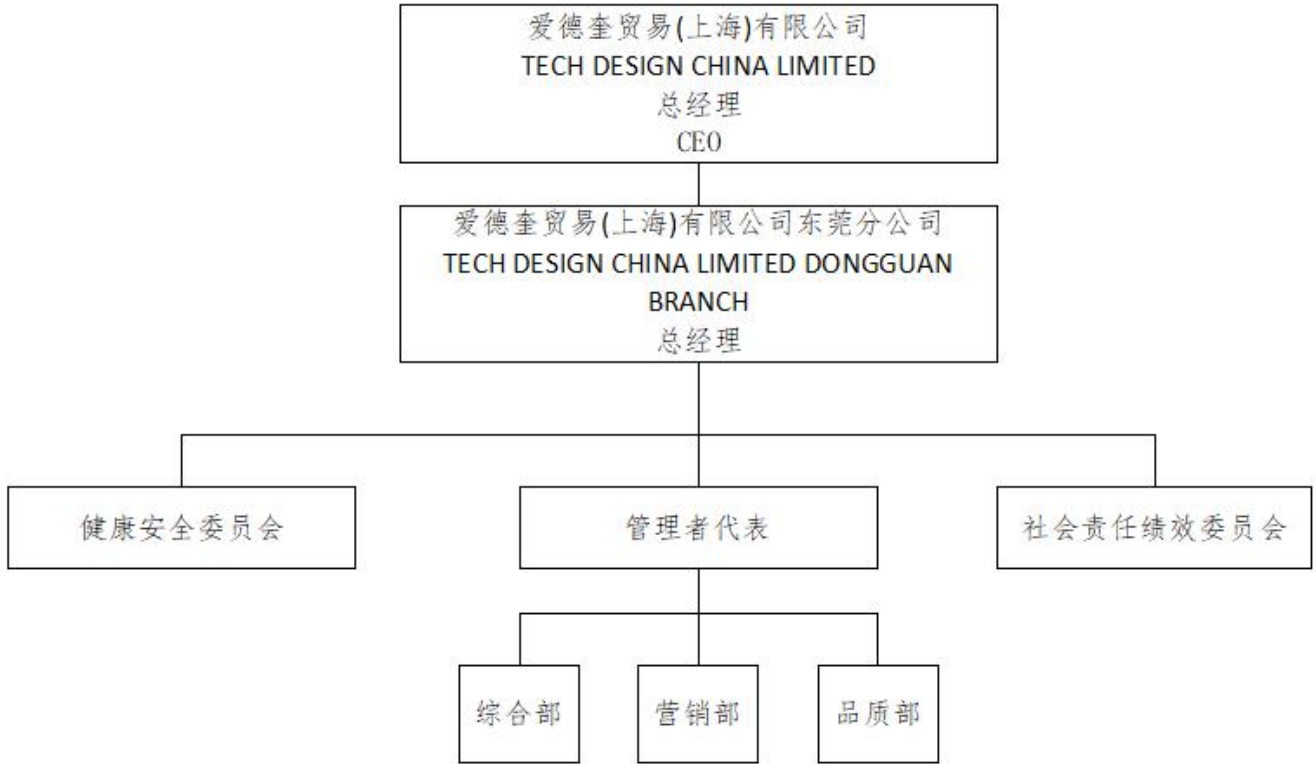
编制(Prepared by): Lina

审核(Checked by): Wendy

批准(Approval by): Stephane

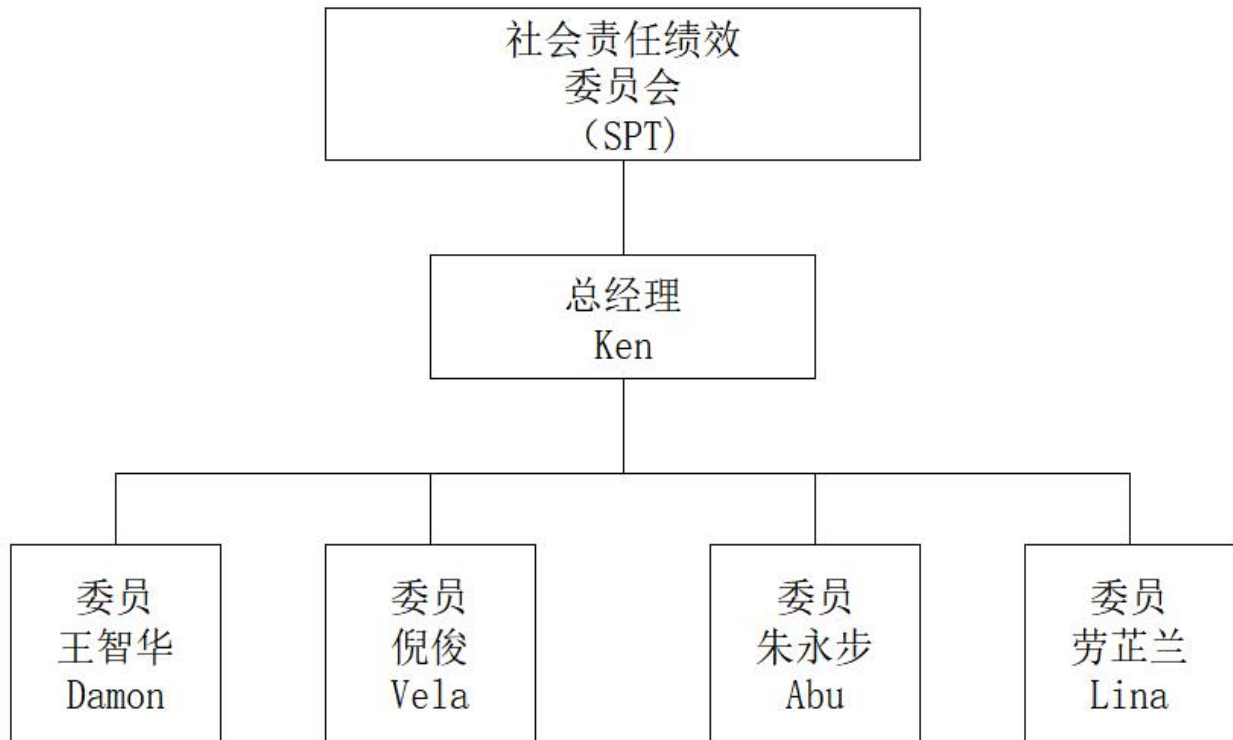
• 社会责任组织架构图

社会责任组织架构图



• 可持续发展管理体系

公司重视社会责任方针，不断完善社会责任管理体系，根据实际情况制定《社会责任手册》，设立社会责任体系绩效委员会（SPT），委员会负责公司体系的制定，运行和监督。任命上海公司总经理Ken为社会责任管理体系管理者代表，监督公司可持续发展的进程。目前，我们已经通过了SEDEX-4P社会责任管理体系认证。



公司指定社会责任绩效委员会负责监督处理社会责任问题，定期每年进行一次书面风险评估，对实际的或潜在的不符合标准要求方面，进行识别并按优先顺序处理。委员会有效的监督工作场所的活动，遵守社会责任体系标准，并对所识别出的危险情境判断作出有效解决方案的施行动。

• 可持续发展声明

为了有效的保护商业秘密，防止商业秘密泄露或公开揭露，或者员工因为利益冲突，损害公司、客户和投资者的利益。公司希望员工与业务伙伴、交易对手和供应商、第三方服务机构和其他合作伙伴坚决抵制贿赂腐败行为，与公司共同营造廉洁、公平、诚信的市场环境。

公司对任何形式的腐败和贿赂等不廉洁行为秉承零容忍的态度，并努力通过实施和执行有效的政策及机制防范、遏制腐败和贿赂等不廉洁行为。要求员工不得以任何直接或间接的方式向公职人员或其他实体和个人行贿以获得商业机会。如有供应商、代理、顾问及其他商业伙伴向员工提出上述要求，员工必须马上拒绝并向公司报告。

公司已建立廉洁从业的相关政策和机制，要求全体员工：严格遵守法律法规、监管规定、商业道德、职业道德和行为规范、公平竞争、诚实守信。员工本人、亲属不得在公司业务范围之外投资的组织与公司发生采购合作关系，影响或导致损害公司利益的行为。

禁止员工在与公司相关的商业活动中收受现金、有价证券或礼物等。熟知并确保遵守廉洁从业相关要求，不得以任何方式输送或谋取不正当利益。如果员工未能遵守公司廉洁从业相关政策要求的，公司将按照员工手册、问责制度等公司政策进行处理。举报邮箱：sara-zeng@techdesigncn.com

• 关注与申诉机制

公司设有专门的社会责任举报程序，员工受到不公平待遇随时可以进行举报，设立专门举报箱和举报电话与电子邮箱，同时设立员工代表，与公司展开工作条件与福利的社会对话，使员工能及时对员工权益方面的意见传达给公司高层，不定期开展工作面谈，及时发现员工的需求，为员工的利益发言。为了保障员工不会因举报或者投诉建议影响工作，公司的举报、投诉、建议，都采用匿名的方式进行。

公司设立了纪检廉政举报专栏，向相关方公布了纪律检查委员会的举报电话和邮箱，接受社会的监督，公司对职工开展的反腐败、反贿赂培训以及反竞争培训，都取得良好的效果。

投诉方式：电话：0769-38953933

举报邮箱：sara-zeng@techdesigncn.com

• 实质性议题

为了甄选出社会责任的实质性议题，我们综合分析和研究了相关国家政策，同时结合公司发展战略和经营方针，通过问卷调研、与利益相关方深入沟通、网络平台的信息和各方看法的搜集汇总等途径，以经济、社会和环境为“三重底线”，识别和遴选出具有时代和社会代表性的、与公司实际情况最贴切的、具有高度可行性的社会责任议题，共17项：

员工健康与安全	能源消耗和温室气体	贪污腐败
工作条件	当地环境和意外污染	反竞争行为
社会对话	原料、化学品、废弃物	负责任的信息管理
职业生涯管理与培训	顾客健康与安全	供应商的环境管理
童工、强迫劳动与人口贩卖	环保服务与环保倡导	供应链社会责任管理
多元化、平等和包容		
外部利益相关方人权		

实质性议题体现组织对经济、环境和人的最重大影响。管理实质性议题有助于我们持续识别和评估TD业务运营产生的影响以及利益相关方的关切程度，为我们持续提升可持续发展管理水平和报告透明度提供重要参考。

• 利害关系人

利益相关方是指利益受到或可能收到组织活动影响的个人或团体。TD的利益相关方有：客户、政府、供应商、员工、社区和媒体等。

公司从员工、供应商和其他合作伙伴的建议中，发现了公司目前存在的社会责任相关的问题，给出来宝贵的建议，我们也根据建议进行调查，分析，了解问题出现的原因，并且想办法解决问题，保护劳动者的权利，保护生态环境，杜绝反腐败现象的发生。

公司注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。

2024年，公司与投资者关系的建立起到了积极的促进作用；

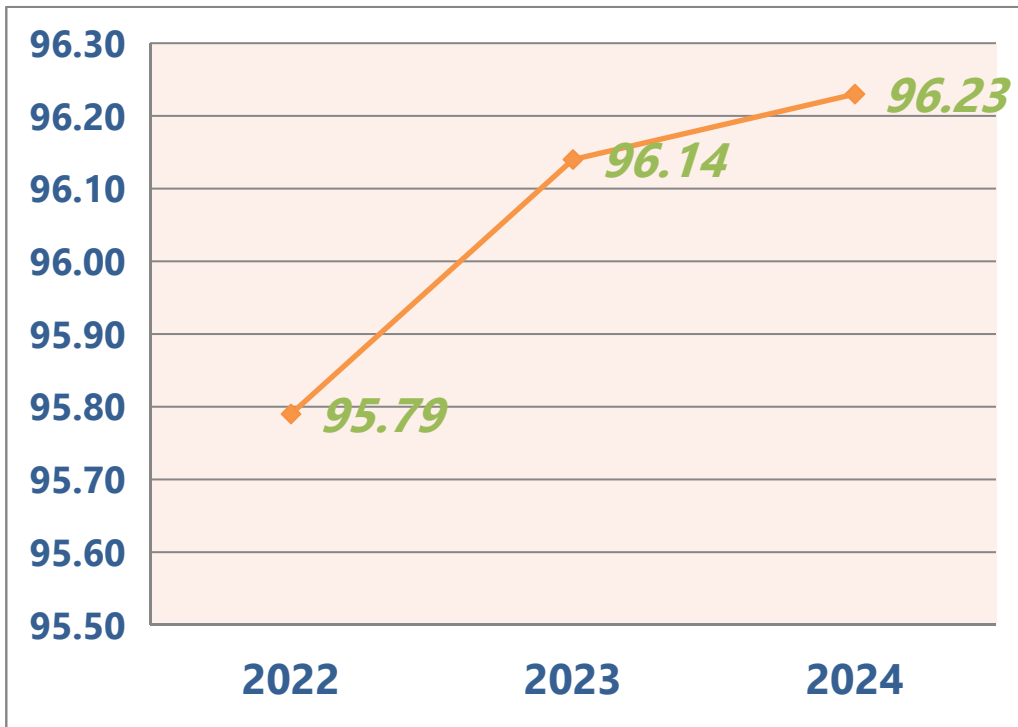
利益相关方	利益相关方期望	沟通方式
客户	产品及服务质量、产品价格、供货速度	提供优质产品和服务、业务联络、考察走访、顾客满意度调查
政府	稳定增长、及时纳税、促进就业、保护环境	政府会议、统计报表
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估
员工	工资福利、晋升机会、培训机会、健康安全	合理化建议、座谈会、工会、职工代表大会、培训
社区	社区和谐、保护环境、文明共建、发展分享	公益慈善活动、社区服务、定期交流、社会投资
媒体	品牌形象、社会责任、保护环境、产品创新、技术创新	采访活动、信息发布

- TD 2024年参与的利益相关方活动

我们积极参与和组织可持续发展相关活动，就利益相关方共同关注的话题开展广泛、深入的交流和合作，如：关爱员工、促进社区和谐。

- 客户满意度调查

公司秉持以顾客为导向的核心经营理念，为了解决顾客需求以及提供更优质的服务，定期每年进行客户满意度调查，利用客观的检测系统，综合评估顾客对本公司产品及服务的满意程度。透过调查结果，倾听顾客心声及掌握市场脉动，在收集回馈建议时，审视顾客需求与期望之差距，以为公司调整经营策略与发展方向之依据。公司除针对较低评比项目另研拟最适切解决方案与改善措施；征询客户的意见和要求，对投诉意见进行调查和整改，健全客户全方位服务体系，搭建了高效的沟通渠道，有计划地调整服务方式，不断的提高公司产品质量和服务，提高客户满意度。近三年，公司客户满意度：



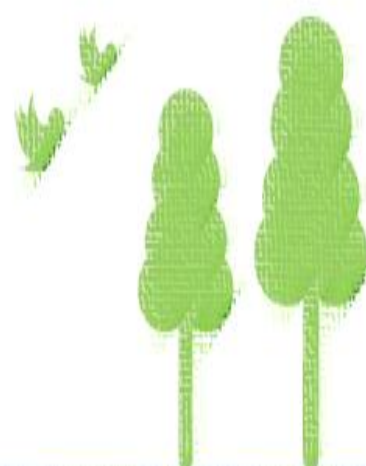
客户满意度	2022年	2023年	2024年
	95.83%	96.15%	96.22%

项 目	2022年	2023年	2024年
年客户反馈意见数	0	0	0
涉及产品和服务信息与标识的违规事件	0	0	0
涉及市场营销的违规事件	0	0	0



- 供应商/员工社会责任培训

根据公司的可持续发展情况，我们制定出了TD行为守则对内部公司员工和外部供应商作出规定，包括劳工与人权、环境责任、腐败、健康与安全、尊重隐私、利益冲突等方面进行约束。2024年，公司组织了公司全体成员和合格供应商的社会责任知识培训，培训覆盖率为100%。



· 感恩回馈社会

在社会关怀方面，我司深知企业发展离不开社会的支持，回报社会亦是公司的义务。TD秉持「取诸社会、用诸社会」之宗旨，运用有限资源发挥最大力量，积极地捐助弱势族群，增加社会的无形安定力量；并主张促进邻里和谐来回馈社区、以公平交流、相互尊重等深耕方式来创造一个和谐社会。此外，TD也鼓励并带动所有厂商伙伴及公司员工与亲友共同参与，以实际行动为社会公益尽一己之心力。

捐赠证书

DONATION CERTIFICATE

爱德奎贸易（上海）有限公司：

感谢贵公司一直对莞城街道公益慈善事业的大力支持！
公司于2024年7月捐赠人民币叁万元，用于扶助莞城街道
老年人和孤儿群体，积极弘扬了中华民族助老扶弱的传统美德。
特发此证，谨致谢忱。

东莞市莞城慈善会
2024年7月

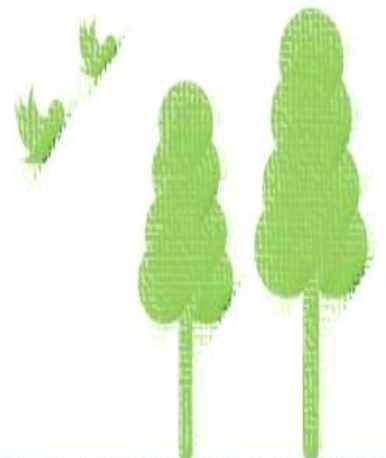
2024年度捐赠指向（上海）

2024年度捐赠指向（东莞）

东莞市莞城慈善会定向捐赠意向书

捐赠方名称	爱德奎贸易（上海）有限公司			
捐赠方联系地址	上海市长宁区愚园路753号2号楼5楼Y座679室			
捐赠方负责人	柯昱辰	联系人	劳芷兰	联系电话 13119622718
捐赠金额	人民币（大写）：叁万元整。			
<p>捐赠意向： <u>爱德奎贸易（上海）有限公司</u>（甲方）、<u>东莞市莞城慈善会</u>（乙方）友好协商，达成定向捐赠意向如下：甲方自愿于<u>2024</u>年<u>7</u>月<u>31</u>日前将人民币<u>叁万</u>元整（¥<u>30000</u>元）转账至乙方账户。在收到捐赠款后，乙方按照甲方意愿，将捐赠款承诺用于<u>“扶助莞城街道老年人和孤儿群体”</u>项目。甲方有权向乙方查询其对上述捐赠款的管理、使用情况，提出合理的意见和建议，并保留对乙方管理、使用上述捐赠款的情况进行审计的权利。</p>				
<p>捐赠方负责人（签名盖章）：   2024年 6月5日</p>				
东莞市莞城慈善会意见	<p>同意接收，并按捐赠意向使用  2024年6月6日</p>			
东莞市莞城慈善会地址	东莞市莞城高第街1号306室 邮编：523000			
东莞市莞城慈善会账号	开户行：东莞银行西正支行 户名：东莞市莞城慈善会 账号：530000914028888			
东莞市莞城慈善会联系电话	0769—22114828			

植树节绿化行动



• 体系认证

SEDEX-4P 社会责任管理体系
(上海公司) 证书有效期至2025.05.16

SMETA Sedex Audit Reference: ZAA60063345 Sedex Members Ethical Trade Audit Report Version 6.1

Audit Details	
Sedex Company Reference: (only available on Sedex System)	ZC500000414
Sedex Site Reference: (only available on Sedex System)	ZS1000000445
Business name (Company name)	TECH DESIGN CHINA LIMITED
Site name	TECH DESIGN CHINA LIMITED
Site address	Room 209, 210, Building 6, No. 631, Jiang Ning Road, Jing An District, Shanghai 200042, CH
Country	CN
Site contact and job title	Mr. Wang Zhihua / Sales Manager
Site phone	021
Site e-mail	lao@techdesigncn.com
SMETA Audit Pillars	<input checked="" type="checkbox"/> Labour Standards <input checked="" type="checkbox"/> Health and Safety (plus Environment 2-Pillar) <input checked="" type="checkbox"/> Environment 4-pillar <input checked="" type="checkbox"/> Business Ethics
Date of Audit	2024-05-16

Audit Company Name:
Benchmarks Company Limited

Audit Conducted By	
Affiliate Audit Company	<input checked="" type="checkbox"/> Purchaser <input type="checkbox"/> Retailer <input type="checkbox"/>
Brand owner	<input type="checkbox"/> NGO <input type="checkbox"/> Trade Union <input type="checkbox"/>
Multi-stakeholder	<input type="checkbox"/> Combined Audit (select all that apply)

Audit company: Benchmarks Company Limited Report reference: ZAA60063345 Start Date: 2024-05-16 End Date: 2024-05-17 sedexglobal.com

ISO 9001 (上海公司)
证书有效期至2026.06.04

intertek
Total Quality Assured

**管理体系认证
注册证书**

兹证明, 以下组织:
爱德奎贸易 (上海) 有限公司
注册地址: 中国上海市长宁区愚园路753号2号楼5楼Y座679室
经营地址: 中国上海市静安区江宁路631号6楼209-210室

的管理体系, 符合以下标准要求并予以注册:
ISO 9001:2015

此管理体系适用于:
工艺礼品 (文物除外) 的销售

唯一社会识别代码: 91310000310562607H
证书编号: 112305011
首次认证日期: 2023年06月05日
认证决策日期: 2024年06月18日
颁发日期: 2024年06月18日
有效期至: 2026年06月04日

intertek **UKAS**
184

Calin Moldovean
President, Business Assurance

Intertek Certification Limited, 33A Victory Park, Victory Road, Derby DE24 8DZ, United Kingdom

Intertek Certification Limited 是 UKAS 认证机构成员, 注册号为 014

ISO 14001 (上海公司)
证书有效期至2026.06.04

intertek
Total Quality Assured

**管理体系认证
注册证书**

兹证明, 以下组织:
爱德奎贸易 (上海) 有限公司
注册地址: 中国上海市长宁区愚园路753号2号楼5楼Y座679室
经营地址: 中国上海市静安区江宁路631号6楼209-210室

的管理体系, 符合以下标准要求并予以注册:
ISO 14001:2015

此管理体系适用于:
工艺礼品 (文物除外) 的销售

唯一社会识别代码: 91310000310562607H
证书编号: 122305006
首次认证日期: 2023年06月05日
认证决策日期: 2024年06月18日
颁发日期: 2024年06月18日
有效期至: 2026年06月04日

intertek **UKAS**
184

Calin Moldovean
President, Business Assurance

Intertek Certification Limited, 33A Victory Park, Victory Road, Derby DE24 8DZ, United Kingdom

Intertek Certification Limited 是 UKAS 认证机构成员, 注册号为 014

ISO 45001 (上海公司)
证书有效期至2026.06.04

intertek
Total Quality Assured

**管理体系认证
注册证书**

兹证明, 以下组织:
爱德奎贸易 (上海) 有限公司
注册地址: 中国上海市长宁区愚园路753号2号楼5楼Y座679室
经营地址: 中国上海市静安区江宁路631号6楼209-210室

的管理体系, 符合以下标准要求并予以注册:
ISO 45001:2018

此管理体系适用于:
工艺礼品 (文物除外) 的销售

唯一社会识别代码: 91310000310562607H
证书编号: 0512305007
首次认证日期: 2023年06月05日
认证决策日期: 2024年06月18日
颁发日期: 2024年06月18日
有效期至: 2026年06月04日

intertek **UKAS**
184

Calin Moldovean
President, Business Assurance

Intertek Certification Limited, 33A Victory Park, Victory Road, Derby DE24 8DZ, United Kingdom

Intertek Certification Limited 是 UKAS 认证机构成员, 注册号为 014

• 体系认证

SEDEX-4P 社会责任管理体系 (东莞分公司) 证书有效期至2025.04.16

SMETA Sedex Audit Reference: ZAA600058076 Sedex Members Ethical Trade Audit Report Version 5.1

Audit Details			
Sedex Company Reference: (only available on Sedex Systems)	ZC41487582	Sedex Site Reference: (only available on Sedex Systems)	ZS414891908
Business name (Company name):	TECH DESIGN CHINA LIMITED DONGGUAN BRANCH		
Site name:	TECH DESIGN CHINA LIMITED DONGGUAN BRANCH		
Site address:	Room 1219, 1220, 1221, 1222, 1223, 1224, 1225, Building 2, Houjie Wanda Plaza, No.168, Houjie Section, Guanta Road, Houjie Town, Dongguan City, Guangdong Province, P.R.China 广东省东莞市厚街镇莞太路厚街万达广场2幢1219、1220、1221、1222、1223、1224、1225房 东莞市 523000 CN	Country:	CN
Site contact and job title:	Ms. Zeng Yu / Manager		
Site phone:	0769 22222222	Site e-mail:	fu@techdesign.com
SMETA Audit Pillars:	<input checked="" type="checkbox"/> Labour Standards <input checked="" type="checkbox"/> Health and Safety (plus Environment 2-Pillar) <input checked="" type="checkbox"/> Environment 4-pillar <input checked="" type="checkbox"/> Business Ethics		
Date of Audit:	2024-04-16		
Audit Company Name: Benchmarks Company Limited			
Audit Conducted By:			
Affiliate Audit Company	<input checked="" type="checkbox"/>	Purchaser	<input type="checkbox"/>
Brand owner	<input type="checkbox"/>	NGO	<input type="checkbox"/>
Multi-stakeholder	<input type="checkbox"/>	Trade Union	<input type="checkbox"/>
		Combined Audit (select all that apply)	

Audit company: Benchmarks Company Limited Report reference: ZAA600058076 Start Date: 2024-04-16 End Date: 2024-04-17 Sedexglobal.com 2

ISO9001 质量管理体系 (东莞分公司) 证书有效期至 2027.07.02

intertek Total Quality Assured

管理体系认证 注册证书

兹证明, 以下组织:

爱德奎贸易 (上海) 有限公司东莞分公司

中国广东省东莞市厚街镇莞太路厚街万达广场2幢1219、1220、1221、1222、1223、1224、1225房

的管理体系, 符合以下标准要求和予以注册:

ISO 9001:2015

此管理体系适用于:

工艺礼品 (文物除外) 的销售

统一社会信用代码: 91442008MA498B0J18
 证书编号: 05132406001
 首次认证日期: 2021年07月19日
 认证决定日期: 2024年07月19日
 获证日期: 2024年07月19日
 有效期至: 2027年07月19日

intertek **UKAS** 0100

Calin Moldovean
 President, Business Assurance
 Intertek Certification Limited, 10A Victory Park, Victory Road, Derby DE24 8EY, United Kingdom
 Intertek Certification Limited 是 UKAS 认证机构成员, 注册号为 014

对于证书的有效性, Intertek 认证机构将定期进行监督审核, 并不时进行再认证审核。证书持有者有责任遵守认证标准的要求, 并接受认证机构的监督。如有任何变更, 请及时通知认证机构。认证机构保留随时进行现场审核的权利。如有任何投诉, 请联系认证机构。认证机构地址: 英国德比市胜利路10A号, 邮编: DE24 8EY, 英国。认证机构电话: +44 (0)1332 750000。认证机构网站: www.intertek.com

ISO14001 环境管理体系 (东莞分公司) 证书有效期至2027.07.18

intertek Total Quality Assured

管理体系认证 注册证书

兹证明, 以下组织:

爱德奎贸易 (上海) 有限公司东莞分公司

中国广东省东莞市厚街镇莞太路厚街万达广场2幢1219、1220、1221、1222、1223、1224、1225房

的管理体系, 符合以下标准要求和予以注册:

ISO 14001:2015

此管理体系适用于:

工艺礼品 (文物除外) 的销售

统一社会信用代码: 91442008MA498B0J18
 证书编号: 05132406001
 首次认证日期: 2021年07月19日
 认证决定日期: 2024年07月19日
 获证日期: 2024年07月19日
 有效期至: 2027年07月19日

intertek **UKAS** 0100

Calin Moldovean
 President, Business Assurance
 Intertek Certification Limited, 10A Victory Park, Victory Road, Derby DE24 8EY, United Kingdom
 Intertek Certification Limited 是 UKAS 认证机构成员, 注册号为 014

对于证书的有效性, Intertek 认证机构将定期进行监督审核, 并不时进行再认证审核。证书持有者有责任遵守认证标准的要求, 并接受认证机构的监督。如有任何变更, 请及时通知认证机构。认证机构保留随时进行现场审核的权利。如有任何投诉, 请联系认证机构。认证机构地址: 英国德比市胜利路10A号, 邮编: DE24 8EY, 英国。认证机构电话: +44 (0)1332 750000。认证机构网站: www.intertek.com

ISO45001 职业健康安全管理体系 (东莞分公司) 证书有效期至 2026.06.04

intertek Total Quality Assured

管理体系认证 注册证书

兹证明, 以下组织:

爱德奎贸易 (上海) 有限公司东莞分公司

中国广东省东莞市厚街镇莞太路厚街万达广场2幢1219、1220、1221、1222、1223、1224、1225房

的管理体系, 符合以下标准要求和予以注册:

ISO 45001:2018

此管理体系适用于:

工艺礼品 (文物除外) 的销售

统一社会信用代码: 91442008MA498B0J18
 证书编号: 05132406001
 首次认证日期: 2021年07月19日
 认证决定日期: 2024年07月19日
 获证日期: 2024年07月19日
 有效期至: 2027年07月19日

intertek **UKAS** 0100

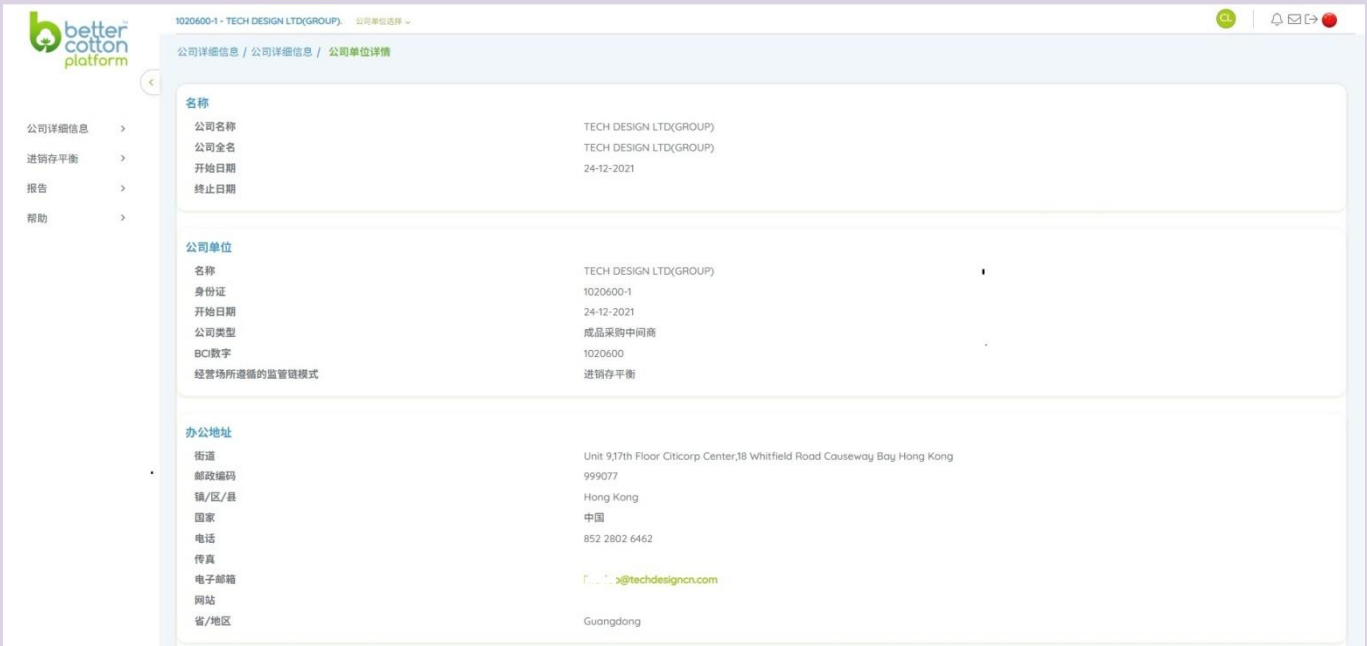
Calin Moldovean
 President, Business Assurance
 Intertek Certification Limited, 10A Victory Park, Victory Road, Derby DE24 8EY, United Kingdom
 Intertek Certification Limited 是 UKAS 认证机构成员, 注册号为 014

对于证书的有效性, Intertek 认证机构将定期进行监督审核, 并不时进行再认证审核。证书持有者有责任遵守认证标准的要求, 并接受认证机构的监督。如有任何变更, 请及时通知认证机构。认证机构保留随时进行现场审核的权利。如有任何投诉, 请联系认证机构。认证机构地址: 英国德比市胜利路10A号, 邮编: DE24 8EY, 英国。认证机构电话: +44 (0)1332 750000。认证机构网站: www.intertek.com

• 体系认证

<p>信息安全管理证书 证书有效期至2027.09.22</p>	<p>EcoVadis 金牌认证徽章 (Gold Medal Badge)</p>
 <p>证书号: 04124IS20019R05</p> <p>信息安全管理证书</p> <p>兹证明 爱德奎贸易（上海）有限公司东莞分公司 统一社会信用代码: 91441300MA4MR8J018 住所: 广东省东莞市厚街镇莞太路厚街段168号厚街万达广场2幢1219、1220、1221、1222、1223、1224、1225房</p> <p>建立的信息安全管理体系符合标准 ISO/IEC 27001:2022</p> <p>生产/经营场所: 广东省东莞市厚街镇莞太路厚街段168号厚街万达广场2幢1219、1220、1221、1222、1223、1224、1225房</p> <p>覆盖的产品及过程: 与工艺礼品(文物除外)的销售相关的信息安全管理。适用性声明版本: 01A</p> <p>发证日期: 2024/09/23 有效期至: 2027/09/22 首次发证: ***** 换证日期: *****</p> <p>本证书认证范围向其涉及的有效法律法规要求一并使用, 该要求包含但不限于行政许可、资质及强制性认证要求等 证书继续有效以获证后符合合格标准为准</p> <p>CTI IAF CNAS 华测认证有限公司 中国深圳宝安区新安街道海山三路4号华测检测大楼8楼A区 本证书可在获证网站: (www.cti-cert.com) 或国家认证认可监督管理委员会官方网站: (www.cnca.gov.cn) 上查询</p>	 <p>GOLD Top 5%</p> <p>ecovadis</p> <p>Sustainability Rating</p> <p>OCT 2024</p>

BPC 认证 (T D) 证书开始日期 2021.12.24 迄今



1020600-1 - TECH DESIGN LTD(GROUP) 公司单位选择

公司详细信息 / 公司详细信息 / 公司单位详情

名称	
公司名称	TECH DESIGN LTD(GROUP)
公司全名	TECH DESIGN LTD(GROUP)
开始日期	24-12-2021
终止日期	
公司单位	
名称	TECH DESIGN LTD(GROUP)
身份证	1020600-1
开始日期	24-12-2021
公司类型	成品采购中间商
BCI数字	1020600
经营场所遵循的监管模式	进销存平衡
办公地址	
街道	Unit: 917th Floor Cticorp Center,18 Whitfield Road Causeway Bay Hong Kong
邮政编码	999077
镇/区/县	Hong Kong
国家	中国
电话	852 2802 6462
传真	
电子邮箱	>@techdesigncn.com
网站	
省/地区	Guangdong

• 体系认证

GRS 全球回收标准 (T D) 证书有限期到 2025.07.12



Scope Certificate
 Scope Certificate Number ITS-TE-00059218-GRS-02308000
 Scope Certificate Version Number ITS-TE-00059218-GRS-02308000

Intertek
 certifies that

TECH DESIGN LIMITED
 Textile Exchange-ID (TE-ID): TE-00059218
 License Number: TE-00059218
 Unit 9, 17th Floor Citicorp Center, 18 Whitefield Road, Causeway Bay, Hongkong, 999077, China

has been audited and found to be in conformity with the
GLOBAL RECYCLED STANDARD 4.0 (GRS 4.0)

Product categories mentioned below (and further specified in the product appendix) conform with the standard(s):
Carried accessories (PC0011); Worn accessories (PC0012); Functional accessories (PC0017)
 Process categories carried out under responsibility of the above mentioned organization for the certified products cover:
Trading (PR0030)
 *The processes marked with an asterisk may be carried out by subcontractors

This certificate is valid until: 2025-07-12
 Audit criteria:
 Place and Date of Issue: Lowell, MA, USA, 2024-07-13
 Last Updated: 2024-07-13
 Extended Until:
 Status: Valid





Calin Moldovean
 President, Business Assurance

Certification Body Licensed by: Textile Exchange; Licensing Code: CB-ITS
 Certification Body Accredited by: ANAB; Accreditation Number: 0204
 Inspection Body: Intertek Testing Services Ltd., Shanghai
 Auditor(s): N/A

This scope certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are GRS certified. Proof of GRS certification of goods delivered is provided by a valid transaction certificate (TC) or equivalent covering them.
 The issuing body may withdraw this certificate before it expires if the declared conformity is no longer guaranteed.
 To authenticate this certificate, please visit www.textileexchange.org/Certificates.

The electronically issued document is the valid original version.
 TE-ID: TE-00059218

Page 3 of 4

Scope Certificate Number ITS-TE-00059218-GRS-02308000
 Version ITS-TE-00059218-GRS-02308000 (continued)

TECH DESIGN LIMITED
 GRS Version 4.0



Under the scope of this certificate, the following facilities have been audited and found to be in conformity.

Site Appendix

Facility Name - TE-ID	Address	Process Categories
TECH DESIGN LIMITED - TE-00059218 (Main)	Unit 9, 17th Floor Citicorp Center, 18 Whitefield Road, Causeway Bay, Hongkong, 999077, China	Trading (PR0030)

Place and Date of Issue: Lowell, MA, USA, 2024-07-13
 Last Updated: 2024-07-13
 Extended Until:
 Status: Valid






Calin Moldovean
 President, Business Assurance

The electronically issued document is the valid original version.
 TE-ID: TE-00059218

Page 4 of 4

RCS 回收声明标准 (T D) 证书有限期到 2025.07.12



Scope Certificate
 Scope Certificate Number ITS-TE-00059218-RCS-00267300
 Scope Certificate Version Number ITS-TE-00059218-RCS-00267300




Intertek
 certifies that

TECH DESIGN LIMITED
 Textile Exchange-ID (TE-ID): TE-00059218
 License Number: TE-00059218
 Unit 9, 17th Floor Citicorp Center, 18 Whitefield Road, Causeway Bay, Hongkong, 999077, China

has been audited and found to be in conformity with the
RECYCLED CLAIM STANDARD 2.0 (RCS 2.0)

Product categories mentioned below (and further specified in the product appendix) conform with the standard(s):
Carried accessories (PC0011); Worn accessories (PC0012); Functional accessories (PC0017)
 Process categories carried out under responsibility of the above mentioned organization for the certified products cover:
Trading (PR0030)
 *The processes marked with an asterisk may be carried out by subcontractors

This certificate is valid until: 2025-07-12
 Audit criteria:
 Place and Date of Issue: Lowell, MA, USA, 2024-07-13
 Last Updated: 2024-07-13
 Extended Until:
 Status: Valid

Calin Moldovean
 President, Business Assurance

Certification Body Licensed by: Textile Exchange; Licensing Code: CB-ITS
 Certification Body Accredited by: ANAB; Accreditation Number: 0204
 Inspection Body: Intertek Testing Services Ltd., Shanghai
 Auditor(s): N/A


This scope certificate provides no proof that any goods delivered by its holder are RCS certified. Proof of RCS certification of goods delivered is provided by a valid transaction certificate (TC) or equivalent covering them.
 The issuing body may withdraw this certificate before it expires if the declared conformity is no longer guaranteed.
 To authenticate this certificate, please visit www.textileexchange.org/Certificates.

The electronically issued document is the valid original version.
 TE-ID: TE-00059218

Page 3 of 4

Scope Certificate Number ITS-TE-00059218-RCS-00267300
 Version ITS-TE-00059218-RCS-00267300 (continued)

TECH DESIGN LIMITED
 RCS Version 2.0







Under the scope of this certificate, the following facilities have been audited and found to be in conformity.

Site Appendix

Facility Name - TE-ID	Address	Process Categories
TECH DESIGN LIMITED - TE-00059218 (Main)	Unit 9, 17th Floor Citicorp Center, 18 Whitefield Road, Causeway Bay, Hongkong, 999077, China	Trading (PR0030)

Place and Date of Issue: Lowell, MA, USA, 2024-07-13
 Last Updated: 2024-07-13
 Extended Until:
 Status: Valid

Calin Moldovean
 President, Business Assurance

The electronically issued document is the valid original version.
 TE-ID: TE-00059218

Page 4 of 4

一、劳工人权

1.1 承诺

支持结社自由及切实执行集体谈判权；尊重言论自由；消除一切形式的强迫和强制劳动；保证员工获得水和卫生设施；禁止使用童工；消除就业和职业方面的歧视；平等对待女性；支持并尊重国际公认的人权。

企业的可持续发展的关键是人才，公司今天所取得的成就是所有TD职工共同奋斗的结果，TD珍惜每一位员工的付出，重视每一位员工的健康，关注每一位职工的成长。努力为员工提供更加安全、和谐、公平的工作环境。

公司坚持以人为本，不断改善员工的工作环境、重视员工的健康与安全，建立了ISO45001职业健康安全管理体系通过了认证。

1.2 员工平等雇佣与多元化

公司致力于建立一个包容和平等的工作环境，劳工和人权是公司可持续发展报告中的重要社会问题。公司逐步加强人权尽职调查，确保员工工作环境安全，并且得到尊重，享有人格尊严。

公司员工晋升以员工价值创造为主要导向，绩效表现为核心依据，考核指标构成依据为员工任职岗位的职责，坚持公平公正。员工劳动关系管理严格遵守国家关于就业、劳动合同、劳动报酬、休息休假、劳动争议处理的各项规定，避免各种形式的歧视，并在工作中践行人才关爱的理念。

2024年，公司持续完善人力资本配置管理等制度，进一步规范社会招聘、校园招聘、内部流动、试用期转正、离职的程序和要求，有针对性地对制度予以细化和调整，更好服务公司高质量发展要求。

截至2024年12月，TD香港公司有董事3人，职工1人；上海总公司职工人数9人，东莞分公司职工41人，TD巴黎办事处职工9人，Tech Design FZ-LLC（迪拜子公司）职工人数1人，董事1人，共65人，其中职工人数61人。

公司在员工招聘，薪酬福利、晋升等方面坚持公平、公正、公开的原则，截至2024年12月，公司职工总人数61人，在职员工平均供职年数为5年，按比例分配如下：

- 员工人数与结构（职工人数不含4名股东，2男2女）

职工总人数	高管	5年以上工龄的员工	10年以上工龄的员工
61人	6人	33人	18人
/	9.84%	54.10%	29.5%

- 男女比例和高管比例

女职工	44人	72.13%
男职工	17人	27.87%
女高管占高管比例	4人	66.67%
男高管占高管比例	2人	33.33%
女性在组织董事会中所占百分比	2人	50%
职工总人数	61人	/

我们致力于营造一个多元化，包容的工作场所，不因员工的年龄、性别影响录用，升职的机会。截至2024年12月，我们66%以上的高级管理岗位由女性担任，女性员工占72%以上。

- 公司团队建设

为了增强公司的凝聚力，丰富员工的业余生活；公司除固定每月为当月诞生寿星举办员工生日会，让每个员工都感受到公司的温暖氛围外，并且不定期的举办聚餐活动，贴心的为员工提供下午茶轻食、且定时发放节日福利品等；更是每年举办省内外的旅游，促进不同文化背景下的员工相互了解和信任，营造良好的组织氛围。

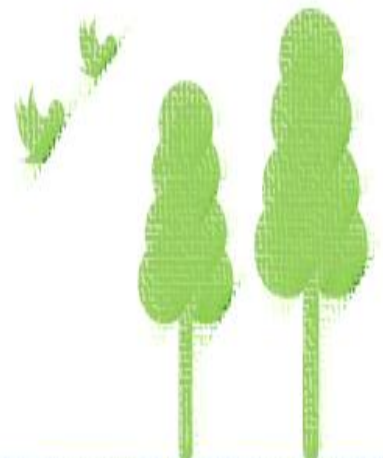
每年的3月8日，国际妇女节，公司都会举办妇女节活动，庆祝妇女在经济、政治和社会等领域做出的重要贡献和取得巨大的成就。



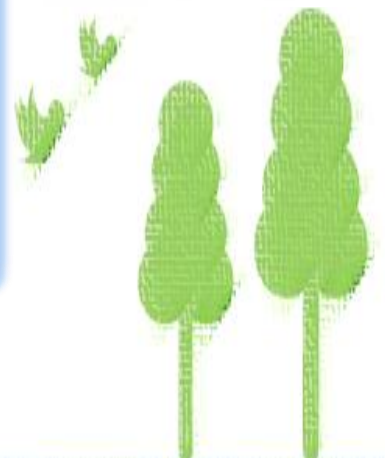
International Women's Day



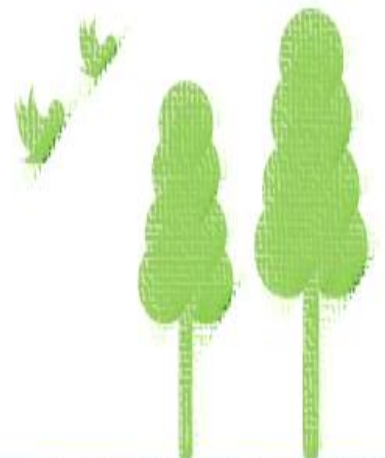
Birthday Party



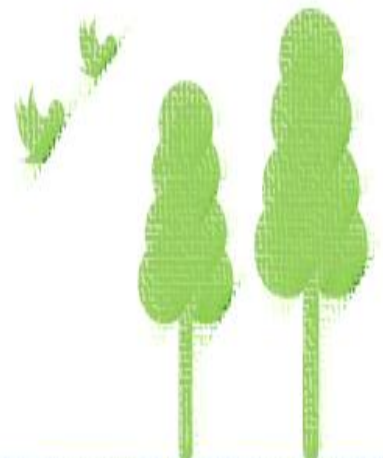
Team Building



Team building



Team building



1.3 工作条件和薪酬福利

公司为员工提供了一个安全舒适的工作环境，包括清洁的卫生间设施和饮用水，遵循按劳分配、同工同酬的原则，按时足额发放工资、奖金、加班费，且保证不低于当地最低工资标准。公司依法为全体职工缴纳五险一金。公司为员工提供的福利包括补贴，奖金和福利假期等三大板块。

补贴：伙食补贴、工龄津贴、证书津贴、科技津贴（职称）等。

奖金：年终奖、岗位责任奖等。

福利性假期：带薪年假、法定节假、病假、丧假、婚假、产假、流产假、计划生育假、探亲假、陪护假、育儿假等。

公司为了挽留资深员工，为员工提供了工龄津贴、证书津贴、科技津贴（职称）以及年假等福利制度，一方面挽留资深员工，另一方面，促进公司员工考取证书，评审职称，提高公司整体的员工素质。2024年公司离职人员为3人，离职率为4.92%。公司男女基本工资和薪酬比例为1：1。

近三年公司工资支付及购买社保和公积金情况

保险类别	2022年	2023年	2024年
社保和公积金覆盖比率%	100%	100%	100%
工资支付即时率	100%	100%	100%

TD的《员工手册》明确规范公司关爱员工的原则和要求，涵盖童工、强制性或非自愿性劳动、健康和安​​全、反歧视、工作时间、薪酬及福利、自由结社，隐私保护等各方面。

公司在员工招聘，薪酬福利、晋升等方面，始终坚持公平、公正、公开的原则，不因性别、年龄、身高等生理特征以及民众、宗教信仰、语言等社会特征而区别对待。在公司向各渠道发布招聘信息时，仅以岗位工作内容相匹配的工作经历和学历背景作为招聘要求，注意引进不同背景、行业和区域的符合岗位职责要求的人才，以保持公司人才结构的合理多元化。

此外，在招聘活动中，公司会审验和确认候选人年龄与履历信息的真实性，杜绝雇佣童工和强迫劳动。同时，我们还将这一要求传递给供应商，并定期监督审核，保证其不使用童工和强迫劳动。

职工代表选举（代表大会）及申诉



工作条件交流会



1.4 员工职业生涯

公司鼓励员工在完成本职工作的基础下，努力提高自身素质。所有员工定期接受绩效和职业发展等考核。

公司每年都会对员工进行考核，考核结果与调薪幅度、奖金挂钩，直接关系到员工的个人收入。公司提倡优秀员工内部晋升，并且每年都会对员工进行职业生涯的相关培训，2024年公司参加相关培训部门达到100%，人均培训时间为3小时。

公司协助员工根据自身情况制定职业生涯规划，并且定期为员工提供专业技能培训，使员工的专业技能普遍得到提升。目前，持有SA8000内审员证书的员工有3人，占总人数的4.92%，持有ISO9001内审员证书的员工有10人，占总人数的16.39%。员工不断强化自身的综合素质，优化知识结构，提高自身技能，并获取证书，积累各种经验，个人得到提升的同时，为公司创造更大的价值。

公司鼓励员工参加外部培训，开拓视野，帮助员工从不同的角度看待问题和提升技能。2023年公司推荐员工参加联合国全球契约举办的气候雄心加速器培训，顺利完成所有课程，并在2024年取得证书。

员工手册培训



职业生涯管理培训



职业健康安全风险评估及控制措施培训





1.5 歧视、骚扰及童工和强迫劳动

公司制定了《童工保护及拯救制度》、《反迫劳工制度》、《反歧视制度》等，防止出现对劳工不利的影响，当产生不利影响可以及时补救。

非歧视，严格按照行业相关的国际公约、法律法规建立有效的监察机制，确保非歧视原则在所有经营活动中的贯彻落实。通过专用总经理电子邮箱、信访途径进行申诉，还可以向公司职员工代表大会反映，由职员工代表员工向公司管理者申诉歧视事件，同时也可以通过法律渠道处理歧视事件，并可以对歧视事件进行调查处理。截止2024年12月31日，公司未发生歧视事件。

通过成立职工代表大会，制定了“女职工特殊保护政策”和“新生妈妈和怀孕妇女风险评估控制程序”，对女性员工利益进行保护并监督执行，在生活保障和健康保障两方面为孕妇的顺利分娩创造了有利条件，同时保障女员工享有同等的晋升机会。

公司积极进行反歧视的宣传，制定了《反歧视制度》，不得歧视残疾人，对因公致残的采取关爱保护措施，并且在公司公告栏张贴反歧视海报。截止2024年12月31日，公司招聘（包括线上、线下招聘），均未发现含有歧视内容。

禁止使用童工，公司遵守国家《劳动法》的有关规定，采取严格的录用程序，杜绝了雇佣童工和未成年工的现象。针对童工和强迫劳动事件，公司每年都会进行2次内部核查，全体员工的身份证出生日期进行核对，确认没有使用童工或者误用童工的现象。单独与员工进行访谈，确保公司没有出现强迫劳动事件。截止2024年12月31日，公司均未使用过童工。

废除强制劳动与强迫劳动，作为《世界人权宣言》签署企业，公司支持和遵守《国际劳工组织第 29 号公约—强迫劳动公约》，按照国家及国际相关的法律法规规范企业行为。尊重员工就业和择岗意愿，管理岗位采取自愿参加竞聘上岗的原则，公司也不会以任何方式限制员工的人身自由。截止2024年12月，公司未发生强制与强迫劳动案件。

张贴反歧视海报



童工强迫劳动与歧视骚扰培训



投诉箱



职工代表选举（代表大会）及申诉管理培训



1.6 员工健康与安全

公司制定了《员工健康与安全管理制度》，设定了有关安全健康管理的方针和制度，每年都有开展健康安全知识培训，急救培训，消防演练等，且定期进行危害识别、风险评估和事故调查。

公司所在的物业公司每年都会对电梯进行检验，确保员工乘坐电梯的安全。并按照不同工作岗位分发不同配置的劳保用品，以降低有害因素对员工的伤害，劳保用品需定期更换。

公司亦制定了《员工健康与安全指引》，引导员工正确预防职业病和缓解工作压力，如：重复性劳损，噪声性性耳聋。用心为员工提供药箱、药品，并且每年都会为员工提供免费的体检，对他们的健康状况进行跟踪分析，确保其安全工作，健康生活。

公司始终把职工的生命安全放在首位，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境。公司开展多样化职业安全教育培训及主题活动，全力保障员工健康与安全，2024年公司员工健康安全及消防培训覆盖率达100%，员工体检率为90%，全年公司员工职业病病发率为0。

健康安全指标	2022指标值	2023指标值	2024指标值
火灾事故	0	0	0
工伤死亡事故	0	0	0
工伤轻伤及以上事故	0	0	0
交通事故	0	0	0
职业病发生率	0	0	0
直属劳动力的损失工时事故率	0	0	0
直属劳动力的损失工时严重事故率	0	0	0



检测报告

项目名称: 爱德奎贸易(上海)有限公司东莞分公司常规监测
委托单位: 爱德奎贸易(上海)有限公司东莞分公司
项目地址: 广东省东莞市厚街镇莞太路厚街段 168 号厚街万达广场 2 幢 1219、1220、1221、1222、1223、1224、1225 房
检测类别: 生活饮用水、室内空气、噪声



广东国信环保技术有限公司
(检验检测专用章)

饮用水、室内空气和噪声检测

另外公司每年都会对直饮水和办公室空气质量进行检测, 保证饮用水和空气质量在合格范围内。

消防演练 安全培训



2024.03



2024.03



2024.11



2024.11

1.7 社会对话

公司设有专门的社会责任举报程序，员工受到不公平待遇随时可以进行举报。

公司设立专门举报箱和举报电话与电子邮箱，同时设立员工代表，与公司展开工作条件与福利的社会对话，使员工能即时对员工权益方面的意见传达给公司高层；并不定期开展工作面谈，即时发现员工的需求，为员工的利益发言。公司与员工就工作条件，安全健康的工作条件，平等就业，童工，强迫劳动，培训与职业生涯管理以及结社自由和有效承认集体谈判权等进行商讨，签订集体合同，签订率为100%。

结社自由与集体谈判，我们尊重员工行使集体谈判的权利，根据国家法律法规规定，代表员工与公司就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事宜进行协商并签订在劳动合同里，维护员工合法权益。坚持和完善以职代会为基本形式的职工民主管理制度，加强企业民主管理，维护员工合法权益；深入推进“司务公开”，将其纳入公司风险管理体系。公司遵照当地法律法规和行业组织要求，履行劳动合同，维护公司员工的合法权益。

上海公司2024年“员工代表大会”经投票任命倪俊为委员长，我们每月组织一次员工代表大会，通过员工代表大会解决员工诉求。

东莞分公司2024年“员工代表大会”经投票任命劳芷兰为委员长，我们每月组织一次员工代表大会，通过员工代表大会解决员工诉求。

员工代表的人数为2人，占公司职工总人数的3.28%。公司与员工签订集体协议，涵盖员工61人，占全体基层员工的100%（高管除外），上海公司全年收到员工意见5个，处理意见5个，东莞分公司全年收到员工意见11个，处理意见11个，上海公司员工代表大会对员工诉求的处理率为100%，东莞分公司员工代表大会对员工诉求的处理率为100%。



1.8 回复与报告

公司每年针对员工进行「道德价值与从业行为规范」必修课程，并于新进员工训练时安排有关「公司治理实务守则」、「企业社会责任实务守则」、「诚信经营守则」、「道德行为准则」、「诚信经营作业程序与行为指南」及「供应商行为守则」之重要管理规章课程宣导。公司员工签订劳动合同率达到100%，社保公积金购买达到100%。2024年公司举办了54次课题的员工培训，人均培训时长达到77小时。其中，有关劳工与人权的培训有8次，参与部门100%。公司设有举报程序，员工收到不公平待遇时可进行举报。2024年公司收到举报事件为0，歧视事件为0，强制与强迫劳工案例为0，童工无用率为0。

2022-2024年TD劳工与人权管理绩效统计数据

统计	2022年	2023年	2024年
录用童工人数	0人	0人	0人
重大安全事故	0起	0起	0起
歧视与骚扰	0起	0起	0起
工伤事件	0人	0人	0人
劳务诉讼	0起	0起	0起
员工体检率	100%	100%	100%
劳动合同签署率	100%	100%	100%



二、环境

2.1 承诺

保护环境是企业需要承担可持续发展的责任，我们承诺保护环境和维护自然和谐，重视环境问题，并循序渐进地采取环保措施减少对环境的影响。

2.2 公司政策与体系

TD十分重视公司的环境，制定了《环境管理程序文件》，倡导员工节约能源，积极推行环境保护，深化环境管理体系建设，落实环保职责，强环境风险管理，优化环境管理模式，努力建立环境管理长效机制。

根据公司的具体情况，建立、实施、保持和改进整体环境保护政策，公司为环保和可持续发展工作配备了充足的人力、物力以及技术和财力的保障。公司目前已经通过了ISO14001的认证。

公司建立了《环境运行控制程序》、《成本管理控制程序》、《用水、用电管理规定》、《空调、电梯使用管理规定》、《办公室节约用纸管理规定》、《绿色办公绿色采购管理规定》、《产品生命末期或废弃物回收处理管控程序》明确了各部门的职责权限和 workflows，由管理者代表及部门负责人对环保和节能的具体政策的实施情况进行检查，建立实施资源节约指标体系及考核奖惩办法，对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。公司发布了《公司关于环保节能的倡议书》，由核心人员签署节能减排倡议。

环境保护倡议书核心人员签名表

爱德奎贸易(上海)有限公司东莞分公司 核心人员承诺签名表									
主题	支持联合国全球契约十项原则承诺			时间	2024.05.14				
见证人	劳芷兰		地点	公司会议室					
目的	对原则承诺的了解与理解及履行承诺								
承诺人员									
序号	姓名	部门	承诺人签名	备注	序号	姓名	部门	承诺人签名	备注
1	曾瑜	综合部			21				
2	谢小芳	综合部			22				
3	朱永步	品质部			23				
4	张茜	业务部			24				
5	张亚芬	业务部			25				
6					26				
7					27				
8					28				

(上海)

爱德奎贸易(上海)有限公司东莞分公司 核心人员承诺签名表									
主题	支持联合国全球契约十项原则承诺			时间	2024.05.14				
见证人	劳芷兰		地点	公司会议室					
目的	对原则承诺的了解与理解及履行承诺								
承诺人员									
序号	姓名	部门	承诺人签名	备注	序号	姓名	部门	承诺人签名	备注
1	曾瑜	综合部			21				
2	谢小芳	综合部			22				
3	朱永步	品质部			23				
4	张茜	业务部			24				
5	张亚芬	业务部			25				
6					26				
7					27				

(东莞)

环境保护的节能倡议书

TECH DESIGN LIMITED 环境保护的节能倡议书

致全体员工：

美丽的地球，我们共同的家园。保护地球环境是我们每一个地球公民义不容辞的责任。经济的发展，推动了社会的进步，提高了我们的生活水平，同时也加大了对自然资源的开采和使用力度，能源资源浪费、环境污染等问题也日益突出。建设资源节约型、环境友好型社会已成为当今社会的主旋律。我们向全体员工积极倡议节能减排的要求：

- 一、电脑短时间不用时，启用“睡眠”模式或“待机”模式，能耗可降低30%-50%。
 - 二、关掉电脑不用的程序及音箱、打印机等外围设备。
 - 三、适当降低电脑显示器的亮度，过量既增加能耗又不利于保护视力。
 - 四、尽量重复利用各种档案袋、资料袋等办公用品。
 - 五、办公室内空调温度设置适宜，制冷不低于26℃。
 - 六、下班前20分钟关闭空调，办公室内的温度在空调关闭后将持续一段时间，既不影响室内工作人员，又可节约电能。
 - 七、使用空调，尽量减少开窗、开门等，保持温度恒定。
 - 八、在光线适宜时，尽量利用自然光，减少开灯时间。
 - 九、在无人工作时，关闭所有电源，包括电脑、复印机、电灯等。
 - 十、复印打印尽量用双面，单面使用后的纸，可再利用空白面作草稿纸或裁剪为便条纸。
 - 十一、打印机墨盒可重复装粉利用。
 - 十二、推行电子政务，有效利用电子公文传输系统收发和办理文件，尽量在电子媒介上修改文稿，节约纸张。
 - 十三、离开办公室时，将所有的电器设备电源插头拔掉。
- 节能减排是可持续发展的具体体现，是一种远见，一种智慧，

第 1 页 共 2 页

TECH DESIGN LIMITED 环境保护的节能倡议书

更是对子孙后代负责的身体力行，义务担当！让我们行动起来，积极参与节能减排，为加快建设节约型社会做出应有的贡献。

TECH DESIGN LIMITED

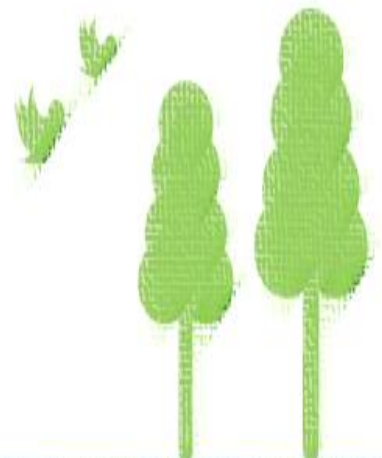
日期：2024年10月23日

For and on behalf of
TECH DESIGN LIMITED

Authorized Signature(s)

第 2 页 共 2 页

GREEN FUTURE



2.3 能源/资源利用

2.3.1 能耗分析

TD主要从事外贸工作，没有生产活动，也不提供食宿，主要的能源消耗为办公室的用水用电，所用的生活污水排放到市政管网。

TD集团公司能源/水资源消耗及碳排量

类型	2022年	2023年	2024年
用水 (吨)	432	451	441
用电 (kWh)	32962	58499	52614
汽油 (L)	10033	3024	3083
天然气 (m ³)	7830	7716	7521
人数 (人)	42	53	65
碳排放量 (tCO ₂ e)	57.84	55.72	51.11
热值 (标准煤)	29.22	21.90	21.00
人均耗水 (t/人)	10.29	8.51	6.78
人均二氧化碳排放量 (tCO ₂ e/人)	1.38	1.05	0.79

数据来源:

1. 2022年及2023年是根据《2021年电力二氧化碳排放因子》中表1提供的数据，排放系数为0.5568kgCO₂/kWh计算，2024年是根据《2022年电力二氧化碳排放因子》中表1提供的数据，排放系数为0.5366kgCO₂/kWh。

2. 根据《广东省企业(单位)二氧化碳排放信息报告通则(2025年修订)》附录B中的最新排放因子:汽油排放因子(经密度转换):2.297 kg CO₂ / L计算。
[注:2023年/2024年公告数值不变。]

3. 天然气为法国业务中心使用,排放计算系根据IEA数据计算,2024年法国天然气燃烧产生的CO₂排放约为2.1 kg CO₂ / m³(根据HHV/IEA统计值与经验数据)。

4. 标准煤(tce)是衡量能源总能量使用的统一单位,各能源会乘以「等价标准煤系数」:

能源类型	单位	换算系数(kg标准煤/单位)
电力	kWh	0.1229
汽油	L	1.4711
天然气	m ³	1.3300

2.3.2 公司近三年表现及2025年趋势预估与设定目标:

综观过去三年,人均耗水量和人均碳排放量皆连续三年下降,耗水量下降幅度约34.1%。碳排放量更下降幅度达42.8%。显示出TD在节能减碳与资源效率提升方面皆有稳定进展且表现亮眼。TD计画2025年将持续强化节水管理与绿色行为培训,以「人均耗水降至6.2t/人以下、人均碳排降至0.75tCO₂e/人以下」以下为目标前进。



Climate Action

2025年公司预计的行动目标和对应策略方向

类别	建议措施	对应SDG指标
用电	购买绿色用电、推动供应商使用绿电	SDG 7 《洁净能源》
油耗	电动车导入、物流整并、鼓励共乘	SDG 11 《永续城市》
营运端	无纸化、绿色包材、产品碳标签	SDG 12 《责任消费》
制度治理	拟定员工 ESG 加强培训计划	SDG 13 《气候行动》

2.4 气候行动

2.4.1 节能减排培训

2023年TD受邀参加首期联合国全球企业组织的气候雄心企业加速器项目，了解气候变化领域的关键知识和专业技能，制定科学的减排目标。CAA项目中，邀请了北京绿色交易所副董事长、北京绿色金融协会秘书长梅德文先生就中国碳市场发展进行了专题分享，并从经济、能源与金融三视角普及了中国企业低碳转型的背景，并对中国碳市场发展历程、现状及挑战进行了介绍。通过长达8个月的学习，TD于2024年4月顺利取得了气候雄心企业加速器证书。



气候雄心企业加速器证书 (2023)

2.4.2 节能减排行动

公司为了达到2024年的节能目标，制定了《节约用水年度工作计划》和《节约用电年度工作计划》。

公司倡导节约用水，卫生间，公告栏等贴有海报或者标签。



本公司积极培养公司员工树立日常节约资源和循环使用资源、珍惜环境、爱护地球的意识 and 行为，养成随手关灯、随时随地节约用水用电的好习惯，在公司所有办公区域实行“5S”现场管理并派员进行不定时监督检查。

公司内部推行废物回收利用，包括报纸、纸张双面使用、旧办公用品、电子设备等，公司在所有办公区域明显位置摆放具有不同颜色的“分类废弃物回收箱”，对废纸、果皮、废旧电池等废弃物进行分类回收管理，倡导人与环境和谐发展。公司积极响应国家环保号召：绿水青山，就是金山银山。在公司内部进行节能减排宣传，和推动节能减排措施，鼓励职工参与节能减排项目技术改造，实现经济和环境双赢。

<p>采用自然光</p>	<p>节约用电</p>
	
<p>倡导节约用水</p>	<p>不使用一次性水杯</p>
	
<p>垃圾分类</p>	
	

2.4.3 保护环境活动

公司积极推行环境保护，鼓励员工进行环境保护的活动，提高员工的环保意识，让环保的思想深入每个人心中。

2024年3月12日，公司举办了植树节活动，共种植小树苗45棵，为保护林业资源，美化环境，保持生态平衡做出贡献。

公司注重办公环境，对室内进行绿化布置，可通过植物本身的生态特征，起到调节室温，净化空气，减少噪声的作用，植物具有良好的吸声性，它能降低室内噪声。室内绿化可使视觉神经得到放松，减少对眼睛的刺激，使大脑皮层得到休息，有助于放松精神和消除疲劳。

植 树 节 种 植 活 动



办 公 室 绿 化



2.4.4 减少能源消耗措施

公司目前有3台燃油车供出差使用，公司决定淘汰2台燃油车，购入2台新能源车，电机相对热机的高效率能减少许多损耗。电力的来源多样化，虽然以火电为主，但还有相当一部分占比是风电、光伏、水电这些环保电力来源的，这本身就能减少能源的消耗。

为响应环保号召，减少资源消耗，公司决定减少产品的过度包装，并且重复使用快递的纸箱，这样既能节省成本，也减少环境的污染。需要打印或者复印的文件，尽量使用双面打印或者复印，公司内部需打印或复印的文件尽量使用废弃文件的背面，做到减少文件的打印、复印，从而降低办公用品的消耗。

公司使用一级能耗设备，减少能耗

纸箱重复使用	员工自带饭盒水杯
	
废纸循环使用	新能源车
	

一级能耗空调



一级能耗冰箱



一级能耗打印机



2.4.5 绿色供应链发展

为了向供应链传递碳减排策略和行动要求，我们对供应商进行了环境与企业社会责任知识培训，分享全球减排形势，对供应商提出减排倡议及要求，共同探讨实现减排的路径和方法。合格供应商参与比例达到100%。

我们鼓励引导供应商购买绿证，实现绿色低碳高质量发展，在我们的动员下，已经有供应商购买绿证、使用绿电。

供应商培训



供应商培训



供应商绿电证书



供应商绿电证书



2.5 促进循环经济

TD致力于建立循环经济的商业模式，基于产品生命周期，持续追求更环保的材料、更耐用的产品、更绿色的包装、更少的废弃物，让所有资源都能被高效利用和循环利用，从而减少自然资源消耗，保护生态系统。

2.5.1 环境和意外污染

TD作为一家贸易商，没有参与生产活动，在公司的经营方面，为了防止公司意外造成的环境污染，制定了事故应急预案，一方面，对火灾救援活动制定清晰的流程，另一方面，避免火灾后废水，废物等对环境造成危害。截至2024年12月，环境和意外发生率为0。

2.5.2 原料、化学品、废弃物

TD对经营活动所用的化学品制定了《原料、化学品、废弃物管控程序》，如酒精、84消毒液、胶水、复印碳粉等制定了详细规定。所有的废弃物分类存放，分为可回收废弃物、不可回收废弃物（一般生活垃圾）。放置整齐，及时送到物业规定的垃圾收集点，交由有资质单位处理。

经过对近三年固体废物排放统计，我公司2022-2024年废物排放量统计如下：

固体废物分析					
序号	公司	项目	2022年	2023年	2024年
5	总量	纸张 (kg)	466	373	359
		生活垃圾(kg)	1201	1164	1137
6		废硒鼓(kg)	0.4	0.4	0.4
7	/	非危险废物总重量 (kg)	1667	1537	1529
8	/	废弃物回收总量 (kg)	98	93	96
9	/	危险废物总量 (kg)	0.4	0.4	0.4

化学品使用统计

序号	公 司	项 目	2022年	2023年	2024年
1	总 量	酒精 (kg)	0.98	0.93	0.91
2		84消毒液(kg)	2.84	2.78	2.69
3		胶水(kg)	0.87	0.85	0.83
4		复印碳粉(kg)	0.22	0.22	0.20
5	化学品 使用总量	/	4.91	4.78	4.63

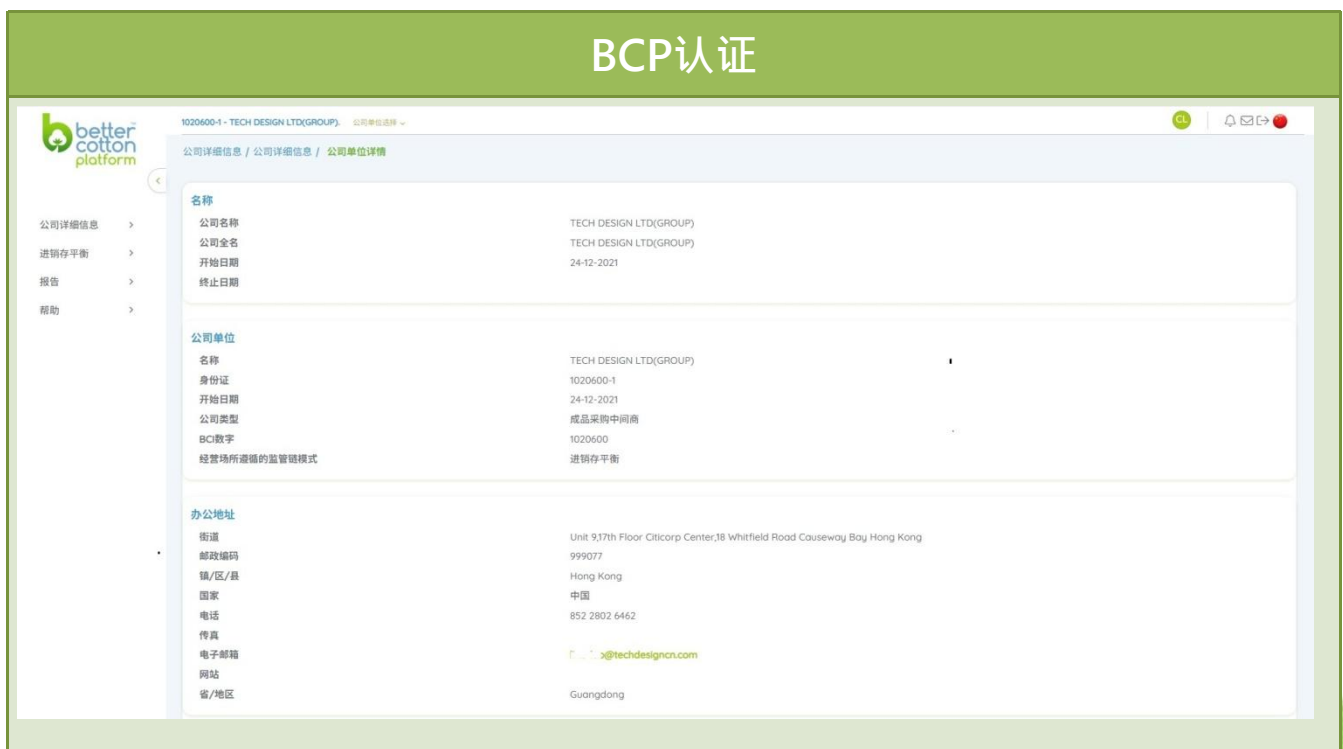
废弃物处置

废弃物处置		举 例	处理方式
固体废物	可回收废弃物	废纸张、纸箱	交给物业回收处理
	不可回收 废弃物	果皮、茶叶渣等	交给物业 由环卫局清运
	危险废物	废硒鼓	OA办公家具服务商回收

2.5.3 更健康、安全、环保的材料

公司本着对客户负责的态度，提高服务质量，关注客户健康和安全性及对相关产品生命周期的各阶段充分评估，不断满足客户所赋予产品和服务在各个阶段的有关要求和期望。

为了保障客户的健康和安全性，公司要求供应商原材料不使用重金属元素镉、铅、汞、六价铬、以及多溴二苯醚、邻苯二甲酸二酯（DEHP）、邻苯二甲酸二异丁酯（DIBP）、邻苯二甲酸二丁酯（DBP）、邻苯二甲酸丁基苄基酯（BBP）、多溴联苯等阻燃剂等有毒成份，详细清单以欧盟RoHS 指令最新版本要求为主。所有料件均通过SGS等第三方公正单位化验合格的产品，且具有第三方的化验合格证明书。公司进行了BCP认证，客户可以从平台追溯到我们采购的良好棉花数量。我们重视客户和消费者的健康和安全性，做到自律守则，守法经营，与客户共建诚信守法的消费环境。截至2024年12月，公司不合格产品召回数量为0，因产品安全导致的事故为0。



2.5.4 更绿色的包装

TD长期贯彻“3R”原则，我们在保证对产品充分保护的前提下，通过创新设计，使用可降解材料或回收材料，使用环保材料，减少印刷工序，绿色包装，降低包装对环境的影响。

2.5.5 环保的产品和服务

公司提倡使用环保的原材料，在产品的设计过程中，我们优先考虑回收材料，如再生纸，RPET材料，减少产品生产对环境造成的危害。截至2024年，公司在纸制品、塑胶制品、纺织品等产品中使用环保材料，部分产品（如纺织品）使用回收材料达到100%以上，公司通过建立机制和实施措施，在产品的开发方面使用可回收材料（GRS/RCS材料）。



公司始终把职工的生命安全放在首位，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境。公司开展多样化职业安全教育培训及主题活动，全力保障员工健康与安全，2024年公司员工健康安全及消防培训覆盖率达100%，员工体检率为900%，全年公司员工职业病发率为0。

2.6 整体环境

2024年公司举办了54次课题的员工培训，部门参与率达到100%，人均培训时长达到77小时。其中，有关环保的培训有10次。公司所有水龙头和电源开关均贴有节能标语，公告栏贴有节能减排宣传海报，绿化植物覆盖公司100%的办公室。



三、商业道德

3.1 承诺

对任何形式的腐败和贿赂等不廉洁行为我们采取零容忍的态度，TD提供透明且沟通无碍的管道以响应吹哨者事件，鼓励全体员工在发现违反本公司道德政策时可以大声疾呼。并努力通过实施和执行有效的政策及机制防范、遏制腐败和贿赂等不廉洁行为。公司坚决抵制贿赂腐败行为，为公司树立廉洁、公平、诚信的形象。

3.2 公司政策与体系

TD制定了社会政策与行为准则、联合国反贪腐政策、联合国可持续发展目标政策。这些公司治理准则，接轨拥有全球共识的公司治理及反贪腐概念与框架，包括《商业道德行为准则规范及管理政策》、《反不正当竞争管理程序》、《反贿赂/反腐败管理程序》、《利益冲突防范与回避制度》等对员工的工作做出规定。公司鼓励员工互相监督，如有发现违反公司商业道德规定的现象，向公司举报，公司承诺对举报人员信息进行保密处理。

3.3 反腐败和贿赂行为

TD认为，社会政策与行为准则是开展各项营运活动以获得竞争优势和正确行事的核心要求。TD的领导团队具备高度道德操守，不仅激发全体员工对公司未来的信心，更为员工创造了具备强而有力后盾的工作环境。我们的社会政策与行为准则除了指导员工、子公司、董事会成员、更包括独立承包商、顾问、供应商及与我们开展业务的其他人。

通过社会政策与行为准则，我们寻求促进诚实和道德的行为，制止不法行为，并支持遵守适用的法律和法规。我们积极响应国家反腐败的倡廉政策，开展了一系列的党风廉政教育学习活动，加强对本单位员工的教育和监督，提高职工法律意识和职业道德；持续推进反腐败和反商业贿赂工作，深入推进惩防体系建设，加强对主营业务的监督工作，有针对性的开展效能监察，保证企业经营的合法合规有效进行；不断加强内部控制审计，推进风险管理审计，巩固和深化各项财务及效益审计，进一步发挥完善内控、规范管理、防范风险的作用，促进公司健康可持续发展。

TD还向供应商和第三方传达我们的道德期望，包括遵守我们的准则、原则和政策，要求所有的供应商签订《关于供应商廉洁与诚信自律及保密协议声明书》，遵守和维护TD反腐败政策和供应商社会责任行为准则，确保TD对反商业贿赂合规风险的有效管理。

公司设立了纪检廉政举报专栏，向相关方公布了纪律检查委员会的举报电话和邮箱，接受社会的监督，公司对职工开展的反腐败、反贿赂培训以及反竞争培训，都取得良好的效果。报告期内歧视事件的总数为零。报告期间无违反社会与经济领域之法律和规定。



反贪污与腐败及反竞争培训



纪检廉政举报

TD techdesign

关于商业道德与反贪反腐的声明

为了有效的保护商业秘密，防止商业秘密泄露或公开披露，或者员工因为利益冲突，损害公司、客户和投资者的利益。公司希望员工与业务伙伴、交易对手和供应商、第三方服务机构和其他合作伙伴坚决抵制贿赂腐败行为，与公司共同营造廉洁、公平、诚信的市场环境。

公司对任何形式的腐败和贿赂等不廉洁行为秉承零容忍的态度，并努力通过实施和执行有效的政策及机制防范、遏制腐败和贿赂等不廉洁行为。要求员工不得以任何直接或间接的方式向公职人员或其他实体和个人行贿以获得商业机会。如有供应商、代理、顾问及其他商业伙伴向员工提出上述要求，员工必须马上拒绝并向公司报告

公司已建立廉洁从业的相关政策和机制，要求全体员工：

- 严格遵守法律法规、监管规定、商业道德、职业道德和行为规范，公平竞争、诚实守信。
- 员工本人、亲属不得在公司业务范围之外投资的组织与公司发生采购合作关系，影响或导致损害公司利益的行为。
- 禁止员工在与公司相关的商业活动中收受现金、有价证券或礼物等。
- 熟知并确保遵守廉洁从业相关要求，不得以任何方式输送或谋取不正当利益。

如果员工未能遵守公司廉洁从业相关政策要求的，公司将按照员工手册、问责制度等公司政策进行处理。举报电话：sara-zeng@techdesign.com

For and on behalf of
TECH DESIGN LIMITED
Authorized Signatory
TECH DESIGN LIMITED
2024年8月23日

第 1 页 共 1 页

商业道德和反腐败声明

TD techdesign

商业道德管理制度

TDDG-G2.BB-202.2005

文件清单

序号	文件名称	文件管理状态		
		页码	受控	文件
1	商业领域行为准则规范及管理政策	2	2-6	A/O
2	反不正当竞争管理程序	7	7-8	A/O
3	反贿赂/反舞弊管理程序	9	9	A/O
4	反欺诈管理办法	10	10-11	A/O
5	利益冲突防范与回避制度	12	12-13	A/O
6	信息安全管理制度	14	14-19	A/O
7	信息安全漏洞控制程序的审核机制	20	20-21	A/O
8	信息安全事件响应与应急管理程序	25	25-29	A/O
9	反洗钱管理制度	30	30-31	A/O
10	档案管理制度	32	32-33	A/O
11	敏感文件及敏感信息（隐私）控制程序	39	39-42	A/O
12	敏感交易与礼品审批管理程序	43	43-44	A/O
13	商业领域内部控制及审计程序	45	45-48	A/O
14	企业商业的第三方机构尽职调查操作程序	49	49-61	A/O
15	与顾客有关的信誉控制程序	65	60-70	A/O
16	标识和可追溯性控制程序	71	71-72	A/O
17	6S 框架、产品标签和标识管理程序	73	73-76	A/O
18	事件调查和处理程序	77	77-80	A/O
19	信息系统及设备账号权限管理程序	81	81-85	A/O
20	客户信息和沟通控制程序	86	86-90	A/O

商业道德制度

公司于上海和东莞设立了外部相关方举报程序的经营地点。2024年公司发布《反腐败声明》，对内面向全体员工开展商业道德（反贪污与腐败及反竞争）培训，人均培训课时6小时，对外公司与合格供应商签署《关于供应商廉洁与诚信自律及保密协议声明书》，签署率达到100%。

3.4 信息安全和反不正当竞争

网络技术的发展给人们带来了极大的便利，使我们获取相关信息更加高效，改变了人民的生活方式，为企业的发展发挥了不可替代的作用，同时也伴随着一系列的问题。计算机网络安全仍面临多方面的挑战，为了避免这些问题的发生，我们应结合具体需要，有针对性的去防范对策。

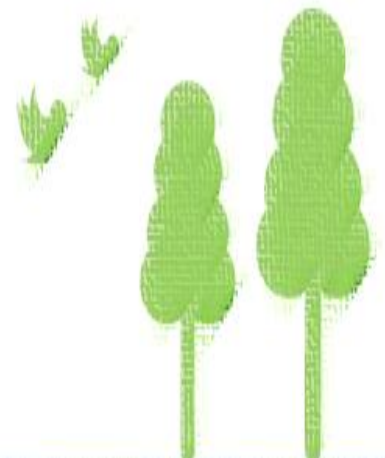
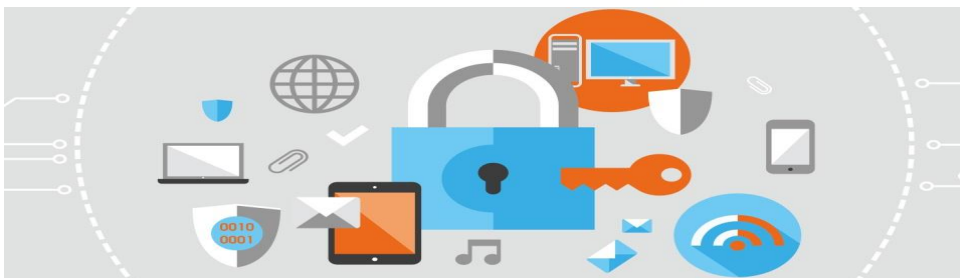
公司建立了信息安全管理系统，一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和信息系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏。公司为了加强公司信息安全意识，对员工进行信息安全意识培训，并且在公司每个部门都安装了指纹锁和监控，做好安保工作；为所有员工的电脑设置密码和防火墙，防止外来的恶意攻击；对数据进行即时备份，当出现故障时，保证数据的完整。

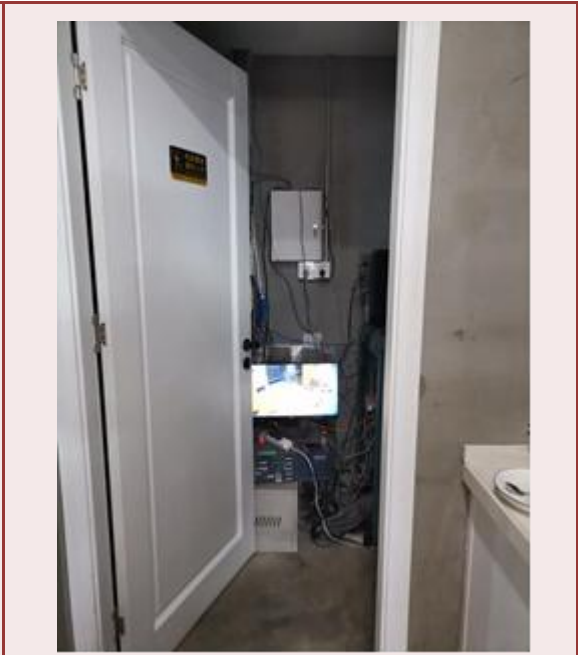


信息安全意识知识培训

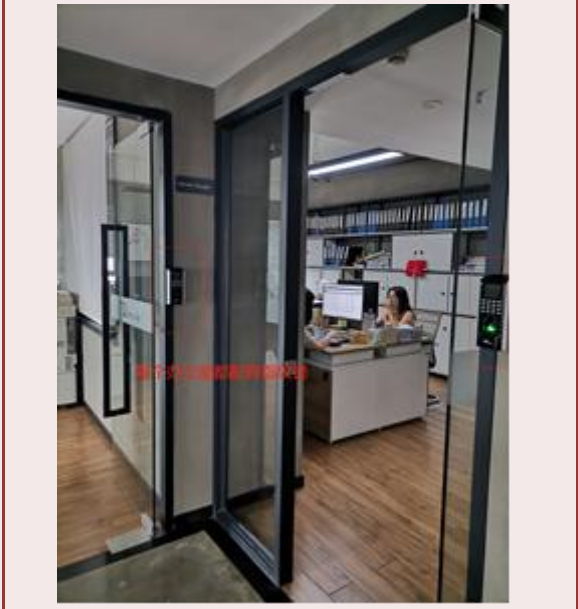


商业道德知识培训





监 控 室



碎 纸 机

指 纹 锁

公司坚决抵制各种违法不正当操作，避免各种非公平交易事件的发生，严查不正当收益的来源。为了提高员工保密意识，教育员工自觉遵守公司保密规定，履行自己对公司商业秘密保护的责任和义务，公司与全体员工签订保密协议。

公司明确告知员工本企业存在商业秘密的事实，商业秘密范围、以及员工对商业秘密必须承担的权利和义务，让员工清楚的知道违反保密协议规定、非法侵犯企业商业秘密应承担的法律后果和赔偿责任，强化公司商业秘密的保护力度。

保密协议

甲方：爱德金贸易（上海）有限公司
乙方（员工）：**倪棣**
身份证号码：**310101198401010000**

1. 乙方在甲方任职，将获得甲方支付相应报酬，有关保密甲方之商业机密。

2. 经友好协商，甲乙双方就乙方在任职期间及其离职以后保守商业机密的相关事项，订立下列条款，以便共同遵守：

第一条 名称与定义

1. 商业机密
本文的商业机密是指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益的技术信息和经营信息，或经甲方对甲方造成或者可能造成经济利益损害的。

(1) 指甲方及甲方的员工、客户/供应商以口头的、书面的、电子文本或其他载体形式向对方披露的，任何在披露时标注或陈述为“机密”、“秘密”或“绝密”的信息。

(2) 信息在披露时虽没有标注或陈述为“机密”、“秘密”或“绝密”，但乙方清楚此信息的披露会对甲方、甲方的客户/供应商造成损失。

(3) 若保密信息是以口头或影像形式披露出去的，披露方应在意识到该信息为保密信息时及时通知对方，以使对方明确该信息为保密信息。若在披露后2日内以书面形式向甲方确认，该保密信息的性质不以披露方是否识别为准。

(4) 甲方采取了其他合理保密措施的，包括但不限于指定专人保管、限制接触人员范围等保密。

2. 任职期间
本协议中所指的任职期间，以乙方在甲方公司不论是专职员工或兼职员工，从甲方发放报酬为标志，并以该项报酬所代表的工作期间为任职期间。任职期间包括乙方在正常工作时间和加班的时间，而无论加班场所是否是在甲方工作场所内。

3. 第三方
第三方是指除甲乙双方外的任何第三方，如甲方其他员工、乙方的亲属等。

核心工作团队员工相关利益冲突申报声明

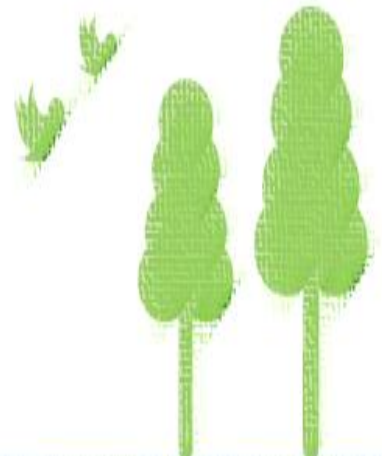
一、申报人及申报范围
1. 申报人及申报范围：申报人及申报范围：申报人：倪棣；申报范围：倪棣。
2. 申报人及申报范围：申报人及申报范围：申报人：倪棣；申报范围：倪棣。
3. 申报人及申报范围：申报人及申报范围：申报人：倪棣；申报范围：倪棣。

二、申报人及申报范围
1. 申报人及申报范围：申报人及申报范围：申报人：倪棣；申报范围：倪棣。
2. 申报人及申报范围：申报人及申报范围：申报人：倪棣；申报范围：倪棣。
3. 申报人及申报范围：申报人及申报范围：申报人：倪棣；申报范围：倪棣。

序号	姓名	职位	是否利益冲突
1	倪棣	核心工作团队成员	否
2	倪棣	核心工作团队成员	否
3	倪棣	核心工作团队成员	否

保密协议

利益冲突申报声明



3.5 绩效

2022-2024商业道德年成果			
项 目	2022年	2023年	2024年
商业道德（反贪污与腐败及反竞争）培训	100%	100%	100%
由举报程序产生的报告数量	0件	0件	0件
已确认事件诉讼案件	0件	0件	0件
供应商《关于供应商廉洁与诚信自律及保密协议声明书》签署率	100%	100%	100%
信息安全意识培训	100%	100%	100%
环境与社会问题的举报及处理程序培训	100%	100%	100%
匿名举报数量	0	0	0
公检法司立案	0	0	0
认可的贪污腐败事件数量	0	0	0
认可的信息安全事件数量	0	0	0
设立外部利益相关方举报程序的经营地点数量	4	4	4

3.6 回复与报告

通过公司的不断努力，对内部员工和供应商进行培训，培养商业道德和反腐败意识，并与员工签订保密协议，所有合格供应商都签署了《关于供应商廉洁与诚信自律及保密协议声明书》，取得良好的效果，目前并未发现或者收到腐败和贿赂的举报。

四、可持续采购

4.1 供应商认证管理

公司通过建立机制和实施措施，在产品的开发方面使用可回收材料（GRS/RCS材料），并且进行了BCP认证，同时我们鼓励供应商使用环保材料，目前我们获得了GRS和RCS的认证，我们有20%的供应商也获得了GRS/RCS认证。

供应商是公司重要的合作伙伴，与供应商的共同发展对公司来说非常重要。公司通过与供应商的良好合作与相互支持，实现互利共赢、共同发展。采购管理中重点包含了供应商社会责任管理。

4.2 供应链管理

4.2.1 供应商协议

为了规范公司的供应链社会责任管理，采取科学的方法对应供应商进行社会责任能力评估、管理，提升供应商的社会责任管理水平，公司对所有的合格供应商进行评估和调查，签订了《供应商不使用冲突矿产承诺书》、《供应商廉洁与诚信自律及保密协议声明书》、《供应商签署不使用有害物质的环保承诺书》、《供应商遵守和不断改进社会责任行为守则承诺书》、《供应商可持续发展行为准则》等。通过签订相关协议、告知和承诺，传递包括环保、安全、廉政、员工权益，对供应商进行企业社会责任风险分析等方式履行社会责任方面的要求，确保我们的供应商不存在侵犯人权、劳动权益、破坏环境和商业道德方面的问题。

TD通过严格的供应链管理，防止供应商出现重大童工事件风险和强迫或强制劳动事件重大风险，

4.2.2 供应商考核

公司将供应链成员作为重要的合作伙伴，采取一切方式谋求与供应商共同发展壮大。在与供应商合作中，我们采取严格的标准来选择供应商，我们为提高采购员自身素质，加大了在招标采购理论与实践方面的培训，学习前沿理论和先进经验，提高采购员业务能力，提高工作质量及效率。并极力帮助供应商推动其社会责任管理体系，将可持续采购目标纳入到采购员绩效考核中。

我们重视供应商以往的业绩记录和信誉，鼓励供应商的早期参与和及时反馈，提供技术和管理经验，充分考虑供应商的利益，鼓励公平交易，争取双赢，相互信任，通力合作，建立超越合同的长期契约、伙伴关系。

对于表现出色的供应商，会被评为TD年度优秀供应商，颁发《TD优秀供应商证书》，成为TD的首选供应商，在同等条件下提高采购份额，优先提供业务合作机会。对于表现差的供应商，尤其是违反社会责任红线要求的供应商，要求限期整改，减少采购份额或业务合作机会，甚至取消合作关系。

在合作共赢、共同发展的理念指导下，公司要求供应商及相关方签署履行社会责任的声明书与廉洁声明并与供应商合作，将公司和客户的社会责任发展要求和期望向供应商充分传达，与供应商共同优化双方流程，将社会责任要求融入供应商日常业务运作，供应链上下游的供应商履责水平得到极大提高。

4.3 实施供应商CSR现场审计

在与供应商、分包商的合作方面，我们始终秉承“合规合法，诚实守信”的原则，严格遵循国家各项法律法规。在坚持自身企业合规运营的同时，也通过供应商管理程序监控整个审核流程，为供应商提供一个良好的竞争环境，促进公司与供应商长期稳定合作。TD对所有供应商进行可持续性的风险分析，我们现场审计如发现供应商有社会责任相关问题会建立纠正措施，并且给供应商进行培训，对于环境和社会责任问题表现比较出色的，给予一定的奖励，提高供应商的社会责任意识。我们会以问卷的形式对供应商的环境和社会做法做出评估，重视员工的工作状态，对供应商基层员工进行《员工心声调查》。

4.4 提高供应商社会责任意识

公司对所有的合格供应商进行《社会责任知识培训》、《环境及社会责任问题的举报及处理程序培训》、《原料与化学品及废弃物管理培训》等培训，并签订TD供应商行为准则。



环境及社会责任问题的举报及处理程序培训



原料与化学品及废弃物管理培训



TECH DESIGN LTD

供应商/供应商行为准则

1. 强迫劳工

不得雇佣任何形式的强迫劳工，无论是属于囚犯、强制性的契约劳工、以工抵债的劳工或是其他任何强迫性的劳工。

2. 童工

不得雇佣年龄小于 16 岁的人士（若当地法规规定 14 岁为合法雇佣年龄除外），若生产国法规规定义务教育的年龄大于 15 岁，则不得雇佣小于该年龄的人士。

3. 骚扰或辱骂

员工的人格及尊严必须受到尊重，绝不得对受雇员工进行任何身体上、言语上、行为或精神上的骚扰及侮辱。

4. 健康与安全

雇主必须提供安全、卫生的工作环境，以防止任何工作上可避免的事故和伤害的发生。

5. 反歧视

员工的聘用与薪酬应根据其工作能力和表现来决定，并不受其性别、种族、宗教或文化信仰的影响。

6. 结社和集体谈判自由

供应商应尊重雇员可选择合法加入或不加入团体上的权利和自由，只要该等团体在商品生产所在国是合法的团体。供应商不得干扰、阻碍或制止雇员与之相关的一切合法行为。

11. 保护环境

有关废物处理、化学品与其他危险物质的处理与销售以及排放与废物处理的程序与标准必须达到或者超过最低法定要求。

12. 分包商

供应商必须在投产前预先向 TECHDESIGN LTD 披露所有参与生产其产品的分包商。而该等分包商及其设施必须预先取得 TECHDESIGN LTD 的认可。供应商有绝对责任确保其分包商必需明瞭及遵守 TECHDESIGN LTD 供应商的所有行为准则。

我， (工厂授权人姓名) 代表 (工厂名称) 承诺我们已完全了解本准则的要求并立即按本准则的要求执行。

TECHDESIGN LTD

工厂名称：

授权人签名(盖公章)：

授权人签名(盖公章)：

授权人姓名(正楷)：

授权人姓名(正楷)：

授权人职务：

授权人职务：

供应商行为准则

TD techdesign

TECH DESIGN LIMITED
Unit 5, 17th Floor Citicorp Center, 18 Whitfield Road Causeway Bay Hong Kong
TEL: (852) 3895 3933

TECH DESIGN CHINA LIMITED DONGGUAN BRANCH
CHINA OFFICE Dongguan
No. 1219-1220, 16th & 17th Building
Wancha Plaza Hehai Town, Dongguan City
Guangdong Province, China
TEL: +86(755) 769 3895 3933 FAX: +86(755) 769 3895 3936

TECH DESIGN CHINA LIMITED
CHINA OFFICE Shanghai
Room: 202-210, Building: 6, No. 633, Jiang Ming Road,
Jing An District, Shanghai, 200047 P.R. China
TEL: +86(21) 61 51 5889

**爱德奎贸易(上海)有限公司 &
爱德奎贸易(上海)有限公司东莞分公司**
TD 企业社会责任行为守则

TD 公司，我们要求合作伙伴遵守与其业务行为相关的所有法律、法规和条例，特别是那些在聘用工人的生产地国家的法律、法规和条例。如果当地法律与 TD 行为守则的共同承诺不同或出现矛盾，我们期望他们遵守最高标准。

下列标准是我们所有合作伙伴必须遵守的条件，并平等适用于我们供应链中的合作伙伴。

一、雇佣关系

我们的合作伙伴应采用并遵守雇佣规则和条件，尊重员工并保护其在使用的国内及国际劳工和社会保障法律和法规下的基本权利。

二、反歧视

我们的合作伙伴不能存在雇佣歧视，包括有关性别、报酬、晋升、惩戒、终止聘用和退休方面。无论是基于性别、种族、宗教、年龄、残障、性取向、国籍、政治观点、社会等级或是民族。

三、骚扰和虐待

我们的合作伙伴必须尊重员工，给予应有尊严，不得对任何员工进行任何身体、性方面、心理或语言的骚扰和虐待。

四、强迫劳工

禁止我们的合作伙伴使用被强迫的劳工，无论是监禁劳工、契约劳工、低偿劳工或其他形式的劳工。禁止在我们的供应链中进行精神和身体压迫、奴役和人口贩运。

TECH DESIGN LIMITED Unit 5, 17th Floor Citicorp Center, 18 Whitfield Road Causeway Bay Hong Kong
TEL: +86(755) 769 3895 3933 FAX: +86(755) 769 3895 3936
第 2 页共 4 页

TD techdesign

TECH DESIGN LIMITED
Unit 5, 17th Floor Citicorp Center, 18 Whitfield Road Causeway Bay Hong Kong
TEL: (852) 3895 3933

TECH DESIGN CHINA LIMITED DONGGUAN BRANCH
CHINA OFFICE Dongguan
No. 1219-1220, 16th & 17th Building
Wancha Plaza Hehai Town, Dongguan City
Guangdong Province, China
TEL: +86(755) 769 3895 3933 FAX: +86(755) 769 3895 3936

TECH DESIGN CHINA LIMITED
CHINA OFFICE Shanghai
Room: 202-210, Building: 6, No. 633, Jiang Ming Road,
Jing An District, Shanghai, 200047 P.R. China
TEL: +86(21) 61 51 5889

**爱德奎贸易(上海)有限公司 &
爱德奎贸易(上海)有限公司东莞分公司**
TD 企业社会责任行为守则

我们的合作伙伴不得要求加班。所有加班时间必须经过双方同意，并按额外的加班费率支付工资。

十、环境

我们的合作伙伴应遵守其工厂及其业务所在地全部相关的环境法律、法规和规范，尤其关于水、能源、危险化学品、空气质量和废物的法规。此外，我们期望合作伙伴履行环保责任，并在与我们业务相关的所有活动中加以实践。

十一、分包商

供应商必须在投产前预先向 TD 披露所有参与生产其产品的分包商。而该分包商及其设施必须预先取得 TD 的认可。供应商有绝对责任确保其分包商明白及遵守 TD 供应商所有行为守则。

我， [] (工厂授权人姓名) 代表 [] (工厂名称) 承诺我们已完全了解 TD 行为守则的共同承诺的要求并立即按本准则的要求执行。

工厂名称: [] 公司
授权人姓名(盖公章): []
授权人姓名(正楷): []
授权人职务: []

TECH DESIGN LIMITED Unit 5, 17th Floor Citicorp Center, 18 Whitfield Road Causeway Bay Hong Kong
TEL: +86(755) 769 3895 3933 FAX: +86(755) 769 3895 3936
第 4 页共 4 页

TD 社会责任行为守则

TD techdesign

TECH DESIGN LIMITED
Unit 5, 17th Floor Citicorp Center, 18 Whitfield Road Causeway Bay Hong Kong
TEL: (852) 3895 3933

TECH DESIGN CHINA LIMITED DONGGUAN BRANCH
CHINA OFFICE Dongguan
No. 1219-1220, 16th & 17th Building
Wancha Plaza Hehai Town, Dongguan City
Guangdong Province, China
TEL: +86(755) 769 3895 3933 FAX: +86(755) 769 3895 3936

TECH DESIGN CHINA LIMITED
CHINA OFFICE Shanghai
Room: 202-210, Building: 6, No. 633, Jiang Ming Road,
Jing An District, Shanghai, 200047 P.R. China
TEL: +86(21) 61 51 5889

爱德奎贸易(上海)有限公司东莞分公司
行为守则的共同承诺声明

企业责任 (“CR”) 是 TD 公司开展业务的核心。我们认识到通过商业活动解决紧迫的全球问题为主导作用的机会和责任。随着我们不断接受变革并作为公司的长期成功定位，我们相信，CR 将通过管理风险、最大化效率和驱动价值帮助我们实现可持续增长。通过我们的集体努力，力求为社会、环境和我们的企业创造价值。同时推动行业朝着积极的方向发展。

TD 行为守则的共同承诺声明是针对所有合作伙伴的行为规范，包括供应商和生产商。此承诺对于 TD 公司十分重要，充分体现我们向为我们生产的工人及其所属社群做出的承诺。希望与我们直接合作者或我们的供应商合作的伙伴，均遵守此承诺内的人权和劳工权益标准，这是与我们公司建立或维持合作关系的重要前提。

TD 公司积极寻求与我们价值观相同的伙伴合作。我们不会与任何未遵守此承诺的供应商、生产商合作。我们相信，只要合力严格执行本承诺，我们公司与合作伙伴可以切实改善我们生产的工人及其所属社群的生活。

10 多年来，此使命一直是 TD 公司的管理方针。未来将继续引领我们前进，并凌驾于任何经济或商业利益之上。

Wendy Yu

TECH DESIGN LIMITED Unit 5, 17th Floor Citicorp Center, 18 Whitfield Road Causeway Bay Hong Kong
TEL: +86(755) 769 3895 3933 FAX: +86(755) 769 3895 3936
第 1 页共 4 页

TD techdesign

TECH DESIGN LIMITED
Unit 5, 17th Floor Citicorp Center, 18 Whitfield Road Causeway Bay Hong Kong
TEL: (852) 3895 3933

TECH DESIGN CHINA LIMITED DONGGUAN BRANCH
CHINA OFFICE Dongguan
No. 1219-1220, 16th & 17th Building
Wancha Plaza Hehai Town, Dongguan City
Guangdong Province, China
TEL: +86(755) 769 3895 3933 FAX: +86(755) 769 3895 3936

TECH DESIGN CHINA LIMITED
CHINA OFFICE Shanghai
Room: 202-210, Building: 6, No. 633, Jiang Ming Road,
Jing An District, Shanghai, 200047 P.R. China
TEL: +86(21) 61 51 5889

爱德奎贸易(上海)有限公司东莞分公司
供应商反商业贿赂承诺书

供应商名称: [] 负责人: []
地 址: [] 联系电话: []

为进一步规范经营秩序，维护公平竞争环境，商业贸易的健康有序发展和采购双方的根本利益，构建公平、公开、公正、透明的商业环境，与本公司发生业务往来的相关供应商与外加工商，正式交易前均由采购部人员提供一份【反商业贿赂承诺书】，要求供应商确认签署。

供应商承诺书内容如下：

一、严格遵守法律和有关法规、规章，进行正当商业交往。

二、在推销材料、产品过程中，不得以任何名义给予本公司采购人员回扣、提成等行为，不采取不正当手段获取商业机会或商业利益。

三、不向本公司采购人员馈赠礼物、现金、有价证券及安排高档宴请、高消费娱乐、旅游活动。

四、本公司拒绝购活动中一切回扣/贿赂行为，若采购人员利用职务便利，向与本公司发生往来之供应商索取或接受任何利益与馈赠，一经发现，将取消与贵公司的合作并拒绝付款，同时严肃处理本公司有关经办人员，欢迎监督！以上承诺自签定之日起，向社会宣传并请社会各界人士监督。

总 经 理: []
公 司 印 章: []
日 期: 2024.7.30

TECH DESIGN LIMITED Unit 5, 17th Floor Citicorp Center, 18 Whitfield Road Causeway Bay Hong Kong
TEL: +86(755) 769 3895 3933 FAX: +86(755) 769 3895 3936
第 1 页共 3 页

TD 行为守则的共同承诺声明

供应商反商业贿赂承诺书

4.5 可持续采购总结

2024年，公司对主要对10家合格供应商进行审查，报告期内，合格供应商中已签署供应商行为守则的占比为100%，签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的占比100%，目标合格供应商已参加企业社会责任(CSR)评估（问卷调查）的占比100%，合格供应商中已参加企业社会责任(CSR)现场审核审计的占100%，合格供应商中已参加企业社会责任(CSR)评估的占比100%，合格供应商中已参加企业社会责任(CSR)现场审核的占比100%，已接受可持续采购方面培训的所有采购员占比100%，参与改进行动或能力培养的受审核/评估合格供应商的占比100%，企业社会责任（CSR）关键业绩指标之可采购环保材料的合格供应商比例为100%。

2022-2024可持续采购年成果				
项	目	2022年	2023年	2024年
目标合格供应商中已签署供应商行为守则的百分比或数量		100%	100%	100%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的合格供应商的百分比		100%	100%	100%
目标合格供应商中已参加企业社会责任(CSR)评估（问卷调查）的百分比或数量		100%	100%	100%
目标合格供应商中已参加企业社会责任(CSR)现场审核审计的的百分比或数量		100%	100%	100%
已接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比或数量		100%	100%	100%
参与改进行动或能力培养的受审核/评估合格供应商的百分比或数量		100%	100%	100%
目标合格供应商中已参加企业社会责任(CSR)评估的百分比或数量		100%	100%	100%
企业社会责任（CSR）关键业绩指标之可采购环保材料的合格供应商比例		100%	100%	100%

附录1 关键绩效表

劳工与人权				
总选项	分选项	2022年达成情况	2023年达成情况	2024年达成情况
员工健康与安全	消防演习频率	2次/年	2次/年	2次/年
	安全检查频率	1次/月	1次/月	1次/月
	为所有受影响的员工提供防护设备	100%	100%	100%
	全体职工的强制性健康体检	90%	90%	90%
	工伤人数	0	0	0
	员工培训时数/安全培训小时数	75/13	76/13	77/13
	患职业病人数	0	0	0
	直属劳动力的损失工时事故率： (损失工时事故事件总数) x (1,000,000/总工作时数)	0	0	0
工作条件	购买社保和公积金覆盖员工比例	100%	100%	100%
	员工满意度调查表感到满意的比例	91.19%	93.76%	94.90%
	工资支付及时率	100%	100%	100%
社会对话	职工代表大会频率	半年	半年	半年
	集体协议所涵盖的员工人数	100%	100%	100%
职业生涯管理与培训	年度技能培训次数	8次	8次	8次
	年度职业发展与绩效评估员工比例	100%	100%	100%

劳工与人权

总选项	分选项	2022年 达成情况	2023年 达成情况	2024年 达成情况
童工、 强迫劳动与人口贩卖 (如适用)	社会责任培训(童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等)频率	1次	1次	1次
	接受社会责任培训(童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等)的员工占总员工的百分比%	100%	100%	100%
	使用童工和强迫劳动事件	0	0	0
	针对童工或强迫劳动现象每年审核工厂的检查次数	1次	1次	1次
多元性 歧视与 骚扰	反歧视/骚扰培训频率	1次	1次	1次
	接受反歧视/骚扰培训的员工占总员工的百分比%	100%	100%	100%
	歧视和骚扰事件	0次	0次	0次
工作 场所	女性占公司总员工人数的百分比	61.36%	65.30%	72.13%
	担任高级管理职位的女性百分比(不包括董事会)	50%	50%	67%
	未经调整的平均男女薪酬差距	0	0	0
	少数群体或弱势群体员工在整个组织机构中所占的百分比	0	0	0
环 境				
能源消 耗和温 室气体	能源消耗(电力:兆瓦时)	32.96	58.50	52.61
	汽油消耗量(升)	10033	3024	3083
	天然气消耗量(立方米)	7830	7716	7521
	产生热值(吨标准煤)	29.22	21.90	21.00
水资源	使用水资源(吨)	432	451	441
	废水排放(回收:吨)	346	361	353

环 境				
总选项	分 选 项	2022年 达成情况	2023年 达成情况	2024年 达成情况
当地环境和意外污染	局部污染的公共卫生事件	0	0	0
原料、化学品 废弃物	化学品的使用量 (kg)	4.91	4.78	4.63
非危险 废物	非危险废物总重量 (吨)	1.67	1.54	1.53
废弃物 回收 总量	废弃物回收总量 (吨)	0.1	0.1	0.1
危险 废物	危险废物总重量 (KG)	0.4	0.4	0.4
顾客 健康 与 安全	产品与服务的客户满意度指标 (%)	95.83%	96.15%	96.22%
	产品质量导致安全而被召回事件	0	0	0
	产品安全导致的事故	0	0	0
环保 服务 与 环保 倡导	环保材料的使用比例 (%)	9%	10%	10%
	获得GRS/RCS认证 (全球回收标准认证) 的供应商比例 (%)	25%	25%	25%
	注册BCP (良好棉花) 的供应商比例 (%)	10%	10%	10%
	为方便客户回收而提供的产品和服务指引	100%	100%	100%
范围1的温室气体排放总量 (直接燃烧的二氧化碳当量 : 吨)		39.49	23.15	22.88
范围2的温室气体排放总量 (电力等间接二氧化碳当量 : 吨)		18.35	32.57	28.23
温室气体排放总量 (范围1 + 范围2 : 吨)		57.84	55.72	51.11

环 境				
总 选 项		2022年 达成情况	2023年 达成情况	2024年 达成情况
1.采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比%		100%	100%	100%
2.接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占总员工的百分比		95.45%	95.92%	96.72%
3.采取过正式的环境管理体系（ISO14001）的场所占有所有工作场所的百分比%		100%	100%	100%
商 业 道 德				
总选项	分 选 项	2022年 达成情况	2023年 达成情况	2024年 达成情况
商业道德问题 培训	受过商业道德培训员工的百分比或数目	100%	100%	100%
	商业道德培训次数	4	4	4
投诉举报程序	由举报程序产生的报告数量	0	0	0
	设立外部利益相关方举报程序的地点数量	2	2	2
认可的贪污腐败事件	与商道有关的确认事件或法律诉讼数量	0	0	0
信息安全事件	认可的信息安全泄密事件数量	0	0	0
总 选 项		2022年 达成情况	2023年 达成情况	2024年 达成情况
1.商业道德关键岗位审计覆盖比例		100%	100%	100%

商业道德			
总 选 项	2022年 达成情况	2023年 达成情况	2024年 达成情况
2.参与改进行动或能力培养的受审核/评估合格供应商的百分比或数量	100%	100%	100%
可持续采购			
总 选 项	2022年 达成情况	2023年 达成情况	2024年 达成情况
1.目标供应商中已签署合格供应商行为守则的百分比或数量	100%	100%	100%
2.签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的合格供应商的百分比	100%	100%	100%
3.目标合格供应商中已参加企业社会责任(CSR)评估(问卷调查)的百分比或数量	100%	100%	100%
4.目标合格供应商中已参加企业社会责任(CSR)现场审核审计的的百分比或数量	100%	100%	100%
5.已接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比或数量	100%	100%	100%
6.参与改进行动或能力培养的受审核/评估合格供应商的百分比或数量	100%	100%	100%
目标合格供应商中已参加企业社会责任(CSR)评估的百分比或数量	100%	100%	100%
企业社会责任(CSR)关键业绩指标之可采购环保材料的合格供应商比例	100%	100%	100%

附录2 联合国可持续发展目标 (SDG)

可持续发展目标	公司行动	页码
目标1 无贫穷	为员工提供工作机会/每月按时发工资	34
目标2 零饥饿	保障员工的基本工资，确保员工解决温饱问题	34
目标3 良好的健康与福祉	职业体检及缴纳社保和公积金	37, 39
目标4 优质教育	健康安全培训、技能培训教育	31-33
目标5 性别平等	平等雇佣、同工同酬	27-28
目标6 清洁饮用水和卫生设施	健康安全的工作环境	40
目标7 经济适用的清洁能源	使用自然光、购买新能源汽车	49-52
目标8 体面工作和经济增长	为员工提供工作及各种福利，并让员工工资逐年增长	28-34
目标9 工业、创新和基础设施	产品质量 (ISO9001质量认证)	23-25
目标10 减少不平等	招聘晋升等坚持公平原则	27-28
目标11 可持续城市和社区	慈善捐赠、社区服务	20-22
目标12 负责任消费和生产	环境管理/促进可持续消费 (管理制度)	44-60
目标13 气候行动	环境管理、节能减排的倡导及培训	47-52
目标14 水下生物	/	/
目标15 陆地生物	/	/
目标16 和平、正义与强大机构	依法合规经营、反腐败/信息安全、廉政建设	61-63
目标17 促进目标实现的伙伴关系	供应商管理/COP披露社会责任信息	66-70

附录3 指标索引 (GRI)

使用说明：TECH DESIGN LIMITED在报告期（2024年1月1日-2024年12月31日）参照GRI标准报高了在此份GRI内容索引中引用的信息。

第一部分：一般披露（2021）			
披露项	描述	页码	补充说明
1. 组织及其报告做法			
2-1	组织详细情况	8-14	
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	2-7	
2-3	报告期、报告频率和联系人	2-3	
2-4	信息重述	3	
2-5	外部鉴证	3	
2. 活动和工作者			
2-6	活动、价值链和其他业务关系	8-14	
2-7	员工	27-39	
2-8	员工之外的工作者	不适用	不涉及员工之外的工作者
3. 管治			
2-9	管治架构和组成	10-13	
2-10	最高管制机构的提名的遴选	7	
2-11	最高管治机构的主席	7	
2-12	在管理影响方面，最高管制机构的监督作用	13	
2-13	为管理影响的责任授权	13	
2-14	最高管治机构在可持续发展报告上的作用	7	
2-15	利益冲突	信息不完整	数据不便获取
2-16	重要关切问题的沟通	15	
2-17	最高管治机构的共同知识	11-13	
2-18	对最高管治机构的绩效评估	11-13	
2-19	薪酬政策	34	
2-20	确定薪酬的程序	保密限制	组织非公开信息
2-21	年度总薪酬比率	保密限制	组织非公开信息
4. 战略、政策和实践			
2-22	关于可持续发展战略的声明	14	
2-23	政策承诺	13-14	
2-24	融合政策承诺	27-36	
2-25	补救负面影响的程序	42-43	
2-26	寻求建议和提出关切的机制	35	

披露项	描 述	页码	补充说明
2-27	遵守法律法规	27-28	
2-28	协会的成员资格	23-26	
5.利益相关方参与			
2-29	利益相关方参与的方法	16-17	
2-30	集团谈判协议	42	
第二部分：实质性议题（2021）			
3-1	确定实质性议题的过程	16	
3-2	实质性议题清单	16	
3-3	实质性议题的管理	16	
第三部分：议题披露项			
201-1	直接产生和分配的经济价值	不适用	不涉及
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	不适用	不涉及
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	29	
201-4	政府给予的财政补贴	不适用	不涉及
市场表现（2016）			
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	27-34	
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	28	
间接经济影响（2016）			
203-1	基础设施投资和支持性服务	17-18	
203-2	重大间接经济影响	不适用	不涉及
采购实践（2016）			
204-1	向当地供应商采购支出的比例	不适用	组织非公开信息
反腐败（2016）			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	59-64	
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	59-64	
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	59-64	
反竞争行为（2016）			
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反断实践的法律诉讼	59-64	
税务（2019）			
207-1	税务方针	不适用	组织非公开信息
207-2	税务治理、控制及风险管理	不适用	组织非公开信息
207-3	与税务关切的利益相关方参与及管理	不适用	组织非公开信息
207-4	国别报告	不适用	组织非公开信息
物料（2016）			
301-1	所用物料的重量或体积	54-55	
301-2	所用循环利用的进料	54-55	
301-3	再生产品及其包装材料	54-55	
能源（2016）			

披露项	描 述	页码	补充说明
302-1	组织内部的能源消耗量	54-55	
302-2	组织外部的能源消耗量	信息不完整	外部数据不便获取
302-3	能源强度	56-58	
302-4	减少能源消耗量	56-58	
302-5	产品和服务的能源需求下降	56-58	
水资源和污水（2018）			
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	46.56-58	
303-2	管理与排水相关的影响	46.56-58	
303-3	取水	46.56-58	
303-4	排水	46.56-58	
303-5	耗水	46.56-58	
生物多样性（2016）			
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	不适用	不涉及
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用	不涉及
304-3	受保护或经修复的栖息地	不适用	不涉及
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	不适用	不涉及
排放（2016）			
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	46	
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	46	
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	46	
生物多样性（2016）			
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	不适用	不涉及
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用	不涉及
304-3	受保护或经修复的栖息地	不适用	不涉及
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	不适用	不涉及
排放（2016）			
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	46	
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	46	
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	46	
305-4	温室气体排放强度	46	
305-5	温室气体减排量	46	
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	不适用	不涉及
305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	不适用	不涉及

披露项	描 述	页码	补充说明
废弃物 (2020)			
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	54-55	
306-2	废弃物相关重大影响的管理	54-55	
306-3	产生的废弃物	54-55	
306-4	从处置中转移的废弃物	54-55	
306-5	进入处置的废弃物	54-55	
供应商环境评估 (2016)			
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	59-64	
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	59-64	
雇佣 (2016)			
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	28	
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	27-35	
401-3	育儿假	34	
劳资关系 (2016)			
402-1	有关运营变更的最短通知期	信息欠缺	意见征询中
职业健康与安全 (2018)			
403-1	职业健康安全管理体系	39-41	
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	39-41	
403-3	职业健康服务	39-41	
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	39-41	
403-5	工作者职业健康安全培训	39-41	
403-6	促进工作者健康	39-41	
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	39-41	
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	39-41	
403-9	工伤	39-41	
403-10	工作相关的健康问题	39-41	
培训与教育 (2016)			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	36	
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	36-37	
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	34	
多元化与平等机会 (2016)			
405-1	管治机构与员工的多元化	27-28	
405-2	男女基本工资和报酬的比例	27-28	
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	37--38	
结社自由与集体谈判 (2016)			
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	42	

披露项	描 述	页码	补充说明
童工 (2016)			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	37	
强迫或强制劳动 (2016)			
409-1	有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	65-69	
安保实践 (2016)			
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	不适用	物业公司负责安保
原住民权利 (2016)			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用	租用国有土地办公楼
当地社区 (2016)			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	不适用	不涉及
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适用	不涉及
供应商社会评估 (2016)			
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	65-69	
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	65-69	
415-1	政治捐助	不适用	未参与政治活动
客户健康与安全 (2016)			
416-1	评估产品类别和服务类别的健康与安全影响	49-50	
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	49-50	
营销与标识 (2016)			
417-1	对服务信息与标识的要求	49-50	
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	61	
417-3	涉及市场营销的违规事件	59	
客户隐私 (2016)			
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	61-63	
305-5	温室气体减排量	46	





BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

独立验证声明

验证目的

必维认证（北京）有限公司（简称“必维”）受TECH DESIGN LIMITED（以下简称“爱德奎”）委托，对爱德奎的《环境、社会与公司治理（ESG）报告2024》（以下简称《报告》）的进行独立验证。本声明适用于下述范围内包含的相关信息。

报告中的信息及其披露完全由爱德奎负责。我们唯一的职责是对报告中所包含信息的准确性和可靠性，以及报告信息的收集、分析系统和流程进行评审和独立验证。

验证范围

爱德奎要求必维验证以下信息的准确性和可靠性：

《环境、社会与公司治理（ESG）报告2024》在报告期从2024年01月01日-2024年12月31日包含的数据和信息。

我们的验证范围不包括对以下信息的验证：

- 报告验证期之外的活动相关的信息；
- 爱德奎的立场声明（观点、信仰、目标或未来意图的阐述）和未来承诺的声明；
- 已通过第三方财务审计的财务数据和信息。

保证水平：合理保证

验证标准

1. 国际审计与验证准则理事会发布的《ISAE3000（修订版）—除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》
2. 全球报告倡议组织发布的《GRI可持续发展报告标准》

验证方法

作为独立验证的一部分，必维验证组执行以下程序：

1. 与爱德奎的相关人员进行访谈；
2. 审查爱德奎提供的文件证据；
3. 根据GRI标准的实质性、准确性、完整性、平衡性、清晰性、可比性原则，对报告信息的质量进行评价；
4. 审核绩效数据，按照抽样原则对其中的样本数据进行追溯和核查；
5. 审查爱德奎数据与信息的收集、汇总、分析系统；

我们的验证工作遵循必维对非财务报告外部验证的标准程序进行，这些标准程序是当前独立验证的最佳实践。验证活动是基于必维认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

验证结论

基于验证方法和执行上述程序，我们的意见如下：

- 验证范围内的信息和数据是准确的、可靠的，不存在重大错误或误导性陈述；
- 信息的呈现方式清晰、易于理解和获取；
- 报告期内的信息客观、公平地反映了相关的可持续发展管理活动；
- 爱德奎已建立了适当的系统来收集、汇总和分析相关的数据信息，披露了2022-2024年的绩效数据，具有可比性。

准确性

报告披露的信息和数据是客观的、可靠的。爱德奎采用数据信息系统采集和整理了组织治理、环境、社会管理方面的数据，通过现场验证，爱德奎提供的证据比较可靠，报告内容具有客观性。

实质性

爱德奎根据《GRI可持续发展报告标准》以及气候相关财务披露专责小组(TCFD)发出的建议，对ESG关键议题以及相关信息进行了识别和披露，具有实质性。

完整性

爱德奎报告内容侧重于“劳工人权”、“环境”、“商业道德”、“可持续采购”等方面，披露了与爱德奎利益相关者关注的产品责任、社会责任、环境责任、员工责任等相关的数据和信息，披露内容比较完整。

基于所进行的验证工作，我们建议爱德奎考虑以下方面的改进：

1. 建议公司对于验货员、验厂人员的商业道德管理作为后续ESG报告重点披露的内容；
2. 建议公司对于商业机密信息的保护如客户提供的款式图样的保密作为关键议题展开描述，后续ESG报告中该方面的内容可加强披露；

独立性、公正性和能力声明

必维是一家拥有190多年历史，在质量、环境和职业健康安全、社会责任领域提供独立验证服务的机构。验证小组成员与委托方爱德奎无任何利益或冲突关系，验证活动是独立、公正的。必维在整个业务范围内实施了商业道德规范，员工在日常业务活动中维持高道德标准。

邹凤贤

总经理

必维认证（北京）有限公司

2025年9月1日

卢国强

验证组组长

必维认证（北京）有限公司

2025年9月1日



TDtechdesign



网址: <https://techdesignchina.com/>

电话: 0769-38953933